

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Ковин
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: /2021-I
Дана: 16.12.2021. године
26220 К о в и н
ул. ЈНА бр.5
Tel. 013/742-104; 742-114
Fax: 013/742-322
E-mail: trezor@kovin.org.rs

НАЦРТ:

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ ОПШТИНЕ КОВИН за период 2022 – 2025.

1. УВОД

Општина Ковин потписала је Европску повељу за родну равноправност на локалном нивоу још 2014. године, чиме је исказала спремност да унапреди локалне политике и поступање у области родне равноправности и положаја жена у општини.

Европска повеља на локалном нивоу је документ који политички обавезује, али је уједно и практичан алат који помаже локалним самоуправама да у своје политике уграде принцип родне равноправности и људских права. Сви градови и општине који потпишу Европску повељу за родну равноправност на локалном нивоу обавезују се да ће припремити акциони план у року од две године у којем ће одредити приоритете, активности и определити средства за спровођење планираних активности, у складу са начелом бр. 6 ове повеље. Поред тога, неопходна је и сарадња потписница којом се олакшава примена прокламованих начела повеље и размена добрих пракси, у чему велику подршку даје СКГО кроз пакете подршке, обуке, умрежавање и јачање капацитета запослених у локалним самоуправама.

2. МЕЂУНАРОДНИ И НАЦИОНАЛНИ ЗАКОНСКИ ОКВИР РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Законодавни оквир за израду Локалног акционог плана за родну равноправност (у даљем тексту: ЛАП) чине међународни ратификовани уговори и национални прописи о родној равноправности и забрани дискриминације, као и Закон о планском систему са пратећим подзаконским документима.

2.1. Међународни правни оквир родне равноправности

Међународни правни оквир у области родне равноправности и заштите жена од дискриминације чине међународни уговори о људским правима, који гарантују право на равноправност и недискриминацију. Универзални међународни антидискриминациони правни оквир чине конвенције Уједињених нација (УН) о људским правима и забрани дискриминације:

- ✓ *Универзална декларација о људским правима (1948);¹*
- ✓ *Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);²*
- ✓ *Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);³*
- ✓ *Међународна конвенција о укидању свих облика расне дискриминације (1965);⁴*
- ✓ *Конвенција Уједињених нација о правима детета (1989);⁵*
- ✓ *Конвенција о правима особа са инвалидитетом (2006).⁶*

Конвенција Уједињених нација о укидању свих облика дискриминације жена (CEDAW, 1979)⁷ најважнији је универзални документ о правима жена, а њен општи оквир чине остваривање суштинске једнакости жена и мушкараца, забрана дискриминације жена и обавезе држава потписница. Према одредбама CEDAW, конвенције, дискриминација жена означава свако разликовање, искључивање или ограничавање на основу пола, са циљем или последицом угрожавања или онемогућавања признавања, остваривања или вршења људских права и основних слобода жена на политичком, економском, друштвеном, културном, грађанском или другом пољу, без обзира на њихово брачно стање, на основу равноправности мушкараца и жена.⁸ У циљу постизања *de iure* и *de facto* једнакости, неопходно је препознати разлике између жена и мушкараца, уважити

¹ Генерална скупштина Уједињених нација, Париз 10.12.1948.

² Закон о ратификацији Међународног пакта о грађанским и политичким правима, „Сл. лист СФРЈ – Међународни уговори“, бр. 7/71.

³ Закон о ратификацији Међународног пакта о економским, социјалним и културним правима, „Сл. лист СФРЈ – Међународни уговори“, бр. 7/71

⁴ Закон о ратификацији Конвенције Уједињених нација о укидању свих облика расне дискриминације, „Сл. лист СФРЈ – Међународни уговори“, број 31/67.

⁵ Закон о ратификацији Конвенције Уједињених нација о правима детета, „Сл. лист СФРЈ – Међународни уговори“, бр. 15/90 и „Сл. лист СРЈ – Међународни уговори“, бр. 4/96 и 2/97

⁶ Закон о ратификацији Конвенције Уједињених нација о правима особа са инвалидитетом, „Сл. гласник РС – Међународни уговори“, бр. 42/2009.

⁷ Закон о ратификацији Конвенције Уједињених нација о елиминацији свих облика дискриминације жена, „Сл. лист СФРЈ – Међународни уговори“, број 11/81

⁸ Члан 1. CEDAW

разлике и мењати окружења у којима су жене у неповољнијем положају и стварати услове за једнаке могућности, једнак приступ и једнаке резултате за жене и мушкарце.

На регионалном нивоу, за Србију су значајни документи Савета Европе⁹ о људским правима, недискриминацији и родној равноправности. Најважнија регионална конвенција је *Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода* (1950), којом је забрањена дискриминација у уживању права и слобода гарантованих конвенцијом по било ком основу, као што је пол, раса, боја коже, језик, религија, политичко или друго уверење, национално или друштвено порекло, повезаност са националном мањином, имовно стање, рођење или други статус,¹⁰ као и Протокол бр. 12 (2000) којим је омогућено да се заштита од дискриминације може тражити у вези са кршењем било ког права које је гарантовано националним законодавством.

Конвенција Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици (2011)¹¹ донета је са циљем успостављања нулте толеранције на насиље према женама и насиље у породици, као и да допринесе сузбијању свих облика дискриминације према женама и промовише суштинску једнакост жена и мушкараца. Насиље према женама означава се као кршење људских права и облик дискриминације жена.

Европска Повеља о родној равноправности на локалном нивоу (2006),¹² заснована је на следећим начелима: 1) равноправност жена и мушкараца је фундаментално право; 2) да би родна равноправност била загарантована, морају се решавати питања вишеструке дискриминације и хендикепа; 3) подједнако учешће жена и мушкараца у процесима одлучивања је предуслов за демократско друштво; 4) елиминисање родних стереотипа је фундаментално за постизање равноправности између жена и мушкараца; 5) увршћивање родних ставова у све активности локалне и регионалне управе је неопходно у процесу побољшања равноправности између жена и мушкараца и 6) правилно обезбеђивање ресурса за акциони план и програм је неопходан алат у унапређивању родне равноправности.

2.2. Национални законодавни оквир родне равноправности

⁹Република Србија је од 2003. године чланица Савета Европе и ратификовала је велики број конвенција Савета Европе

¹⁰ Члан 14. ЕК/ЉП

¹¹ Закон о ратификацији Конвенције Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици, „Сл. гласник РС - Међународни уговори“, бр. 12/2013

¹²Текст Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу доступан је на српском језику на: <https://ravnopravnost.org.rs/wp-content/uploads/2017/03/Evropska-povelja-o-rodnoj-ravnopravnosti-na-lokalnom-nivou.pdf>

Поред међународног оквира који је обавезујући за Србију, национални правни оквир забране дискриминације и родне равноправности у Републици Србији је солидан и у великој мери усаглашен са међународним стандардима.

Уставом Републике Србије¹³ забрањена је дискриминација и прописано је да су пред Уставом и законом сви једнаки, као и да свако има право на једнаку законску заштиту, без дискриминације.¹⁴ Уставом је забрањена свака дискриминација, непосредна или посредна, по било ком основу, а нарочито по основу расе, пола, националне припадности, друштвеног порекла, рођења, вероисповести, политичког или другог уверења, имовног стања, културе, језика, старости и психичког или физичког инвалидитета.¹⁵ Са аспекта положаја жена, веома је важно што је Уставом изричито прописано да се не сматрају дискриминацијом посебне мере које Република Србија може увести ради постизања пуне равноправности лица или групе лица која су у суштински неједнаком положају са другим грађанима.¹⁶ Уставом Републике Србије прописано је да држава јемчи равноправност жена и мушкараца и развија политику једнаких могућности.¹⁷

Закон о забрани дискриминације¹⁸ је општи закон којим је успостављен свеобухватан систем заштите од дискриминације. Овим законом је уређена општа забрана дискриминације, облици и случајеви дискриминације, као и поступци заштите од дискриминације.¹⁹ Облици дискриминације прописани Законом о забрани дискриминације су непосредна и посредна дискриминација, повреда начела једнаких права и обавеза, позивање на одговорност, удруживање ради вршења дискриминације, говор мржње и узнемиравање, понижавајуће поступање и полно и родно узнемиравање и навођење на дискриминацију²⁰ а вишеструка дискриминација је тежак облик дискриминације и дефинисана је као дискриминација лица на основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједних личних

¹³ „Службени гласник РС“, бр. 98/2006

¹⁴ Члан 21. ст. 1. и 2. Устава Републике Србије

¹⁵ Члан 21. став 3. Устава Републике Србије

¹⁶ Члан 21. став 4. Устава Републике Србије

¹⁷ Члан 15. Устава Републике Србије

¹⁸ „Службени гласник РС“, бр. 22/2009 и 52/2021

¹⁹ Дискриминација је дефинисана као свако неоправдано прављење разлике или неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), у односу на лица или групе лица, као и на чланове њихових породица или њима блиска лица, на отворен или прикривен начин, а које се заснива на раси, боји коже, прецима, држављанству, националној припадности или етничком пореклу, језику, верским или политичким убеђењима, полу, роду, родном идентитету, сексуалној оријентацији, полним карактеристикама, нивоом прихода, имовном стању, рођењу, генетским особеностима, здравственом стању, инвалидитету, брачном и породичном статусу, осуђиваности, старосном добу, изгледу, чланству у политичким, синдикалним и другим организацијама и другим стварним или претпостављеним личним својствима. Члан 2. став 1. тачка 1. ЗЗД

²⁰ Чл. 5-12. ЗЗД

својстава може разграничити (вишеструка дискриминација) или се не може разграничити (интерсекцијска дискриминација).²¹ Прописани су и посебни случајеви дискриминације,²² између осталог, дискриминација на основу пола, рода и родног идентитета,²³ која постоји ако се поступа противно начелу родне равноправности, односно, начелу поштовања једнаких права и слобода жена и мушкараца у политичком, економском, културном и другом аспект јавног, професионалног, приватног и породичног живота. Забрањено је ускраћивање права или јавно или прикривено признавање погодности у односу на пол, односно, род и родни идентитет или због промене пола, односно, прилагођавања пола родном идентитету, као и због трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета или посебне неге детета. Забрањено је и физичко и друго насиље, експлоатација, изражавање мржње, омаловажавање, уцењивање и узнемиравање с обзиром на пол, односно, род и родни идентитет, као и јавно заговарање, подржавање и поступање у складу са предрасудама, обичајима и другим друштвеним обрасцима понашања који су засновани на идеји подређености или надређености полова, односно, стереотипних улога полова.

*Законом о родној равноправности*²⁴ прописане су мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте планских аката у области родне равноправности и начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.

Према одредбама овог закона, родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Законом је операционализован процес увођења родне перспективе прописивањем обавезе усвајања посебних мера, родно одговорног буџетирања, прикупљања родно сензитивних података и усвајања планских аката. Поред тога, прописано је да мере за

²¹ Члан 13. став 1. тачка 5. ЗЗД

²² Чл. 15-27 ЗЗД

²³ Чл. 20. ЗЗД

²⁴ „Службени гласник РС“, бр. 52/2021

остваривање и унапређивање родне равноправности подразумевају стварање једнаких могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца у области рада, запошљавања и samozapošljavanja, социјалне и здравствене заштите, образовања, васпитања, науке и технолошког развоја, информационо-комуникационих технологија и информационог друштва, одбране и безбедности, саобраћаја, енергетике, заштите животне средине, културе, јавног информисања, спорта, у органима управљања и надзора и њиховим телима, политичког деловања и јавних послова, сексуалног и репродуктивног здравља и права, приступа роби и услугама. Надаље, утврђена је обавеза усвајања националне стратегије и акционог плана за родну равноправност, акционог плана за родну равноправност јединице територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе, обавеза органа јавне власти и послодаваца да у своје планове и програме рада унесу део о родној равноправности, као и обавеза усвајања плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

Законом о родној равноправности прописано је да се у јединици локалне самоуправе образују тела за родну равноправност и то:

- 1) комисија за родну равноправност у скупштини јединице локалне самоуправе, као стално радно тело скупштине, које чине одборници, а све акте који се упућују скупштини разматра из родне перспективе;
- 2) савет за родну равноправност се образује у органима управе јединице локалне самоуправе, а чине га именована или постављена лица, представници установа, органа и организација у областима значајним за родну равноправност и спречавање и сузбијање родно заснованог насиља, прати стање у области родне равноправности, иницира и предлаже мере за унапређење родне равноправности. У раду савета обавезно учествују и лица задужена за родну равноправност у органима управе јединице локалне самоуправе, која тим саветима пружају стручну и административно-техничку потпору у раду.

Ова тела за родну равноправност сарађују међусобно, као и са свим другим телима за родну равноправност на нивоу јединице локалне самоуправе, аутономне покрајине и Републике Србије. Актима скупштине јединице локалне самоуправе ближе се уређују избор, надлежности и начин рада тела за родну равноправност.²⁵

Поред тога, прописано је да су органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и

²⁵ Члан 63. ЗРР

систематизацији радних места.²⁶ Лице задужено за родну равноправност: 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени; 2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа; 3) доставља извештаје из тачке 2) овог става руководиоцу органа, које орган јавне власти, након доношења, доставља министарству; 4) сарађује са министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности; 5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност; 6) обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност. Лица задужена за родну равноправност морају бити обучена за обављање наведених послова. Министарство у сарадњи са Националном академијом за јавну управу ближе уређују програм и начин обуке лица задужених за родну равноправност, у складу са законом.²⁷

Према Закону о локалној самоуправи,²⁸ локална самоуправа је право грађана да непосредно и преко слободно изабраних представника управљају јавним пословима од непосредног, заједничког и општег интереса за локално становништво, као и право и обавеза органа локалне самоуправе да у складу са законом планирају, уређују и управљају јавним пословима који су у њиховој надлежности и од интереса за локално становништво.²⁹ У вршењу своје надлежности, јединица локалне самоуправе доноси прописе самостално, у складу са својим правима и дужностима утврђеним Уставом, законом, другим прописом и статутом.³⁰ У надлежности је јединице локалне самоуправе да се стара о остваривању, заштити и унапређењу људских и мањинских права и родној равноправности.³¹

Законом о планском систему³² уређује се плански систем Републике Србије, односно, управљање системом јавних политика и средњорочно планирање, врсте и садржина планских докумената које у складу са својим надлежностима предлажу, усвајају и спроводе сви учесници у планском систему, међусобна усклађеност планских докумената, поступак утврђивања и спровођења јавних политика и обавеза

²⁶ Руководилац органа јавне власти за лице задужено та родну равноправност одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада. О одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица органи јавне власти обавештавају министарство.

²⁷ Члан 64. ЗРР

²⁸ „Службени гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014 – др. закон, 101/2016 – др. закон и 47/2018

²⁹ Члан 2. Закона о локалној самоуправи

³⁰ Члан 5. Закона о локалној самоуправи

³¹ Члан 20. став 1. тачка 10. Закона о локалној самоуправи

³² „Службени гласник РС“, бр. 30/2018

извештавања о спровођењу планских докумената, као и сходна примена обавезе спровођења анализе ефеката на прописе и на вредновање учинака тих прописа.³³ Документ јавних политика јесте плански документ којим учесници у планском систему, у складу са својим надлежностима, утврђују или разрађују већ утврђене јавне политике. Врсте докумената јавних политика јесу: 1) стратегија; 2) програм; 3) концепт политике и 4) акциони план.³⁴ Акциони план је документ јавне политике највишег нивоа детаљности, којим се разрађују стратегија или програм, у циљу управљања динамиком спровођења мера јавних политика које доприносе остваривању посебних циљева стратегије, односно програма.³⁵ Акциони план садржи следеће обавезне елементе:³⁶ 1) опште и посебне циљеве преузете из стратегије, односно програма који разрађује; 2) мере и активности за постизање општих и посебних циљева стратегије, односно програма, уз навођење пројеката ако се мере и/или активности спроводе кроз пројекте; 3) институције партнере одговорне за спровођење мера и активности, као и институцију носиоца која је одговорна за праћење спровођења и извештавање о спровођењу стратегије, односно програма који акциони план разрађује; 4) рок за завршетак предвиђених мера и активности; 5) потребна средства за спровођење мера, уз навођење извора финансирања за обезбеђења средства; 6) показатеље учинака на нивоу мера јавних политика, а по потреби и на нивоу активности; 7) информације о прописима које би требало донети односно изменити како би се реализовале мере јавне политике; 8) друге елементе прописане подзаконским актом Владе.

Родна анализа је саставни део процеса увођења родно одговорног буџетирања у Републици Србији, које је дефинисано *Законом о буџетском систему*.³⁷ Према одредбама овог закона, родно одговорно буџетирање представља увођење принципа родне равноправности у буџетски процес, што подразумева родну анализу буџета и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности.³⁸ Родна равноправност је један од циљева буџетског система, па је прописано да буџетски систем, између осталог, треба да оствари алокацијску ефикасност која подразумева распоређивање средстава буџета са циљем унапређења родне

³³ Члан 1. Закона о планском систему

³⁴ Члан 10. Закона о планском систему

³⁵ Члан 18. Закона о планском систему. Акциони план се ревидира по потреби, у складу са резултатима праћења спровођења и резултатима ex-post анализе ефеката јавне политике, односно, у случају да се утврди потреба, приступа се припреми његових измена и допуна. Ревизијом акционог плана мењају се појединачни елементи садржаја акционог плана, као што су активности, рокови и институције одговорне за спровођење активности.

³⁶ Члан 19. Закона о планском систему

³⁷ Службени гласник Републике Србије, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр, 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019 и 149/2020

³⁸ Члан 2. став 1. тачка 58в Закона о буџетском систему

равноправности.³⁹ Ово се односи на све нивое – републички, покрајински и локални, а обавезује и директне и индиректне буџетске кориснике.

У Републици Србији постоје институционални механизми који спроводе и надгледају процес унапређења родне равноправности – Одбор за људска и мањинска права и равноправност полова Народне скупштине Републике Србије; Одбор за равноправност полова у Скупштини Аутономне Покрајине Војводине; Координационо тело за родну равноправност, као и локални механизми за родну равноправност.

Локални акциони план општине Ковин за родну равноправност израђен је уз пуно поштовање међународног и националног правног оквира забране дискриминације и родне равноправности.

3. ПРОЦЕС ИЗРАДЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Израду Локалног акционог плана општине Ковин за родну равноправност подржала је Стална конференција градова и општина у оквиру програма *Подршка локалним самоуправама у Србији на путу придруживања ЕУ: унапређење квалитета услуга, дијалог заинтересованих страна и ефикасност локалне администрације*, који финансира Влада Шведске, а СКГО га спроводи у партнерству са Шведском асоцијацијом локалним власти и региона (SALAR).

Одлуком о усвајању *Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу Скупштине општине Ковин бр. 016-12/2014 од 9. марта 2014. године*, задужена је Комисија за равноправност полова СО Ковин да изради Локални акциони план за родну равноправност. Међутим, израда ЛАП-а је каснила због недостатка капацитета у општини за бављење овом темом, али је уз подршку СКГО, овај процес сада успешно окончан.

Активности које су предузете у општини Ковин у току израде Локалног акционог плана за родну равноправност:

- ✓ Формирана је Радна група за израду Локалног акционог плана за родну равноправност за период 2021-2025. године, бр. 016-3/2021-II од 24. фебруара 2021. године. Овом одлуком именовано је 13 чланова и чланица радне групе (11 жена и два мушкарца), а за председницу Радне групе именована је председница Комисије за равноправност полова. Поред запослених у општини Ковин, који су

³⁹ Члан 4. став 1. тачка 4. Закона о буџетском систему

задужени за буџет и финансије, запослени на пословима здравствене и социјалне заштите, људских и мањинских права и финансирање јавних служби, на пословима информисања, протокола и односа са јавношћу, на пословима локалног економског развоја, на пословима грађевинског земљишта, путева и комуналне потрошње, као и координаторка за ромска питања и представник Савета за младе, у Радну групу су именовани и представници Туристичке организације општине Ковин и Установе за спорт;

- ✓ Одржан је састанак Радне групе за израду ЛАП-а родну равноправност 10. марта 2021. године, на коме је успостављен договор у вези са израдом ЛАП-а, посебно у вези са достављањем података неопходних за израду ЛАП-а;
- ✓ Одржана је једнодневна онлајн обука о законском и стратешком оквиру родне равноправности у контексту израде ЛАП-а 23. априла 2021. године и договорени су даљи кораци у процесу израде ЛАП-а;
- ✓ Одржан је састанак Радне групе за израду ЛАП-а за родну равноправност 4. јуна 2021. године, на коме су представљени истраживачки инструменти/алати за укључивање грађана и грађанки општине Ковин у израду ЛАП-а;
- ✓ Израђен је онлајн упитник, који је био постављен на интернет презентацији општине Ковин у периоду од 23. јуна до 15. јула 2021. године;
- ✓ Одржано је пет фокус групних дискусија са женама у општини Ковин, у периоду 7-8. јул 2021. године. Циљеви фокус групних дискусија били су прикупљање података о томе како живе жене у општини, има ли разлике у односу село/град или у односу на различите групе жена; да ли општина, приликом креирања програма и пројеката, узима у обзир потребе жена, укључујући жене из вишеструко маргинализованих група, а дикутовало се и о свакодневном животу жена, образовању и запошљавању, сервисима и подршци (здравље, социјална заштита), култури и спорту, безбедности, политичкој партиципацији и очекивањима од општине Ковин. Учествовало је укупно 33 учеснице. Фокус групне дискусије одржане су са незапосленим женама, самохраним мајкама, женама са села, са предузетницама и са Ромкињама;
- ✓ Сprovedена је анкета са женама у општини Ковин (преко упитника у писаној форми или онлајн упитника), а резултати су интегрисани у текст локалног акционог плана. Питања обухваћена анкетом односила су се на задовољство животом у општини, запошљавање жена, образовање, здравље жене, културу и спорт, безбедност жена, политичку партиципацију и одлучивање. Упитник је испунило укупно 94 жене са територије општине Ковин. Највећи број испитаница има између 31 и 60 година (59%). Највише испитаница има средњу школу (46,8%), са факултетом (23,4%) и вишом школом (14,9%). Испитанице су веома хетерогених занимања, а највише је економисткиња, службеница, радница и пензионерки. Више од половине испитаница је у браку/ванбрачној

заједници са децом, затим следе оне које нису у браку/ванбрачној заједници (17%), док је око 15% испитаница у браку/ванбрачној заједници без деце;

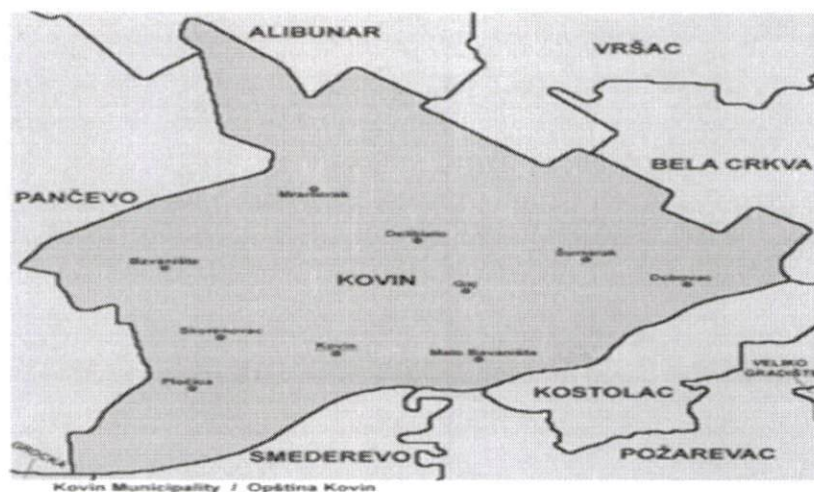
- ✓ Одржана су два састанка са представницима и представницама органа општине Ковин и релевантних општинских институција и установа 26. августа 2021. године, на којима је учествовало укупно 17 особа. Учествовали су представници и представнице Дома здравља, МУП-а, специјалне болнице, библиотеке, Црвеног крста, Туристичке организације општине Ковин, Предшколске установе, спортских савеза и др.

Подаци неопходни за израду ЛАП-а добијени су од надлежних институција у локалној самоуправи, као и из других доступних извора. Поред тога, подаци су прикупљени кроз фокус групе и анкету са женама, а резултати истраживања представљају подлогу за планирање мера и активности Локалног акционог плана за родну равноправност општине Ковин. Подршку изради ЛАП-а дале су СКГО консултанткиње др Косана Бекер и Маја Цигановић.

4. АНАЛИЗА СТАЊА

Општина Ковин се налази на југу Баната у југоисточном делу Војводине и обухвата територију од 725 км², а са око 32.000 становника представља мултиетничку средину у којој живе и раде припадници 20 националних мањина који негују традицију, културу и обичаје свог народа. Ковин се граничи са пет општина: Панчево, Алибунар, Вршац, Бела Црква и Смедерево. Земљиште у општини Ковин је плодно, те је најразвијенија привредна грана пољопривреда. Ковин има веома повољан географски и саобраћајни положај, удаљен је од Београда 50 км, од Панчева 30, а од Смедерева 13 км.

Општина Ковин обухвата 10 насељених места: Ковин, Баваниште, Делиблато, Мраморак, Гај, Дубовац, Мало Баваниште, Скореновац, Плочица и Шумарак. Ковин има две месне заједнице, а остала насељена места по једну. Административни центар и највеће насеље у општини је Ковин са око 14.000 становника. Општина Ковин има две изузетно атрактивне туристичке зоне - Делиблатску пешчару и Подунавље.



4.1. Демографска структура

Општина Ковин, слично као и многе друге општине у Републици Србији, суочава се са смањењем броја становништва. Низак наталитет, депопулација, миграције из руралних делова у градове, довели су до тога да је у последњих пола века број становника смањен.

	1961.	2020.
Број становника	39.994	30.852 ⁴⁰
Живорођени (на 1000 становника)	16,9	8
Умрли (на 1000 становника)	10,0	18
Природни прираштај (на 1000 становника)	6,9	-10
Умрла одојчад	72,6	0,0

Табела 1: подаци из виталне статистике⁴¹

У Ковину има мање жена (15.289) од мушкараца (15.563), за разлику од процена у Републици Србији, према којима има више жена него мушкараца.⁴² Просечна старост становништва је 43 године, а очекивано трајање живота живорођених је 74 године.⁴³

⁴⁰ DevInfo база, Ковин, август 2021.

⁴¹ Природно кретање становништва у Републици Србији, 1961–2010, Републички завод за статистику, Београд, 2012, доступно на: <https://pod2.stat.gov.rs/ObjavljenePublikacije/G2012/pdf/G20126011.pdf>

⁴² Процена из 2020. године је да жена има 3.538.820, а мушкараца 3.360.306. DevInfo база Ковин, август 2021, Профил Републике Србије 2021.

⁴³ DevInfo база, Ковин, август 2021.

	2019		2020	
	Ж	М	Ж	М
Деца до 6 година (предшколски узраст)	918	956	890	942
Деца старости 7–14 година (узраст основне школе)	1.216	1.205	1.187	1.177
Деца старости 15–18 година (узраст средње школе)	656	736	669	720
Деца старости 0–17 година	2.635	2.709	2.585	2.661
Број младих (15–29 година)	2.568	3.001	2.544	2.939
Радни контингент становништва (15–64 година)	9.775	10.982	9.608	10.790
Укупан број становника	15.439	15.755	15.289	15.563

Табела 2: становништво према старости и полу⁴⁴

Пописни подаци из 2011. године показују да је у Ковину већинско српско становништво, а да на територији општине живи 3.567 припадника/ца других националних заједница, највише мађарске, али и албанске, бугарске, македонске, ромске и др.⁴⁵ Према подацима из марта 2021. године, укупан број припадника/ца националних мањина је 3.172, од чега највише Мађара (1.346), Рома (1.018) и Румуна (527).⁴⁶

У општини Ковин постоје минималне разлике између структуре домаћинства у градским и осталим насељима, па тако у градским срединама 21% чине једночлана домаћинства, 25% двочлана, 20% трочлана, 19% четворочлана, 8% петочлана и 6% домаћинства са шест и више чланова, док у осталима насељима 22% чине једночлана домаћинства, 24% двочлана, 18% трочлана, 17% четворочлана, док петочлана и домаћинства са шест или више чланова чине 10%.⁴⁷ Највећи број породица са децом има једно (50,7%) или двоје деце (38,75%), а следе породице са троје деце (8,24%), док породице са више четворо деце чине 1,54%, а са петоро и више деце 0,77%.⁴⁸

⁴⁴ Ибид.

⁴⁵ Попис становништва 2011, Књига 4: Вероисповест, Републички завод за статистику, Београд, доступно на: https://pod2.stat.gov.rs/ObjavljenePublikacije/Popis2011/Knjiga4_Veroispovest.pdf

⁴⁶ Податке доставила општина Ковин

⁴⁷ DevInfo база, Ковин, август 2021.

⁴⁸ Ибид.

4.2. Индекс друштвеног развоја општине Ковин⁴⁹

У 2018. години општина Ковин је била умерено погодна у погледу квалитета живота, што показује податак да је била сврстана међу средње развијене општине. Исте године, просечна старост је износила 42,9 година, а у периоду од 2011-2018. године укупни индекс зависности становништва је порастао са 44,6% на 49,3%, а индекс зависности старих са 21,8% на 28,4%.

У Ковину је 2018. године просечна нето зарада износила 43.489 динара, што је било испод просека Републике Србије од 49.650 динара, а у 2020. години просечна нето зарада је износила 54.927 што је и даље испод републичког просека.⁵⁰ У погледу запослености, 30,4% особа старости од 15-64 године у Ковину је имало формално запослење, што је испод просека запослености од 46,6% који је био на републичком нивоу. У периоду 2011-2018. године бележи се пад стопе незапослености са 39,8% на 27,5%.

У Ковину је 90,5% деце похађало припремни предшколски програм 2018. године, а 89% деце је било укључено у основно образовање. Стопа одустајања од школовања у основном образовању, у периоду од 2011. до 2018. године, бележи пораст са 0,4% на 1,6%. Исте године, у области здравља и здравствене заштите, општина Ковин је спадала међу средње општине у Србији. Очекивано трајање живота на рођењу у Ковину је било 73,28 година, а број лекара на 1.000 становника се повећао са 2,2 у 2011. години на 2,5 у 2018. години.

Удео корисника новчане социјалне помоћи у укупном броју становника је 2018. године био 7,4%, што је било више од удела корисника новчане социјалне помоћи на републичком нивоу (3,5%), а расходи за социјално осигурање и социјалну заштиту по становнику су се повећали у периоду од 2011. до 2018. године са 304 динара на 2.848 динара. Исте године, просечна пензија износила је 24.567 динара.

Када је реч о осталим показатељима квалитета живота, општина Ковин је спадала у мање погодне општине у Србији 2018. године. Стопа осуђених пунолетних учинилаца кривичних дела је у периоду 2011-2018. године порасла са 0,21% на 0,48%, док се стопа малолетних учинилаца кривичних дела смањила са 1,17% на 0,07%. Удео деце жртава насиља у породици у Ковину је износио 0,85%, а удео жена жртава породичног

⁴⁹ Више информација о Индексу друштвеног развоја доступно на:

<http://socijalnoukljucivanje.gov.rs/rs/objavljeno-dopunjeno-izdanje-indeksa-drustvenog-razvoja-gradova-i-opstina/>

⁵⁰ Агенција за привредне регистре, Ковин: Основни подаци, доступно на:

<https://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/>

насиља 1,27%. Друштвена партиципација мерена излазношћу грађана на изборе била је 47,13% током претходних избора, што је испод републичког просека (56,22%).⁵¹

Задовољство животом у општини Ковин

Скоро подједнак број испитаница је задовољан могућностима које жене и девојчице имају у општини Ковин (35%), наспрам 37% које нису задовољне, док је велики број оних које нису сигурне (26,6%)

Више од половине испитаница сматра да је у општини Ковин исто као и у другим општинама, скоро 40% сматра да је лошије у општини Ковин, док око 6% мисли да је боље у поређењу са другим општинама.

Проблеми на које испитанице указују су незапосленост, ниска примања, дискриминација у здравству и приликом запошљавања, мобинг на радном месту, низак наталитет, повећање подршке мајкама, превелика бирократија за остваривање права самохраних родитеља, радно време јаслица и вртића, као и њихов капацитет.

Испитанице указују да су најугроженије групе жена у општини Ковин: незапослене жене, сиромашне жене, жене са инвалидитетом и сеоске жене.

Подједнак број испитаница је задовољан начином на који општина задовољава њихове потребе, односно, незадовољан – по 37%.

Фокус групне дискусије и анкета са женама у општини Ковин

4.3. Образовање

Образовна структура становништва Ковина старијег од 15 година, према Попису из 2011. године, показује разлике између жена и мушкараца у погледу стручне спреме, скоро на свим нивоима образовања, осим на нивоу вишег и високог образовања.

Ниво образовања	Жене	Мушкарци
Без образовања	6%	2%
Непотпуна основна школа	19%	12%
Основна школа	28%	26%
Средња школа	39%	52%
Више и високо образовање	8%	8%

Табела 3: Образовање жена и мушкараца у општини Ковин⁵²

⁵¹ Подаци приказани у овом делу су преузети са Индекс друштвеног развоја – општина Ковин, доступно на: <http://www.socijalnoukljucivanje.gov.rs/index/index.html>

⁵² DevInfo база, Ковин, август 2021.

Према подацима из 2020. године, у Ковину постоји једна предшколска установа која има 10 објеката.⁵³ Обухват деце узраста од 0-3 године предшколским васпитањем и образовањем је 10,1% док обухват деце узраста од 3 године до поласка у припремни предшколски програм (ППП) износи 43,0%. Обухват деце од 0-3 године предшколским васпитањем и образовањем битно је нижи у Ковину у поређењу са републичким просеком (31,8%), као и по питању обухвата деце узраста од 3 године до поласка у ППП, од републичког просека (62,6%).⁵⁴

Што се капацитета предшколског образовања тиче, у 2020. години је број примљене деце био 609 (395 у градском насељу и 214 у осталим насељима), док није било деце уписане преко капацитета, нити деце која нису примљена због попуњености капацитета.⁵⁵

Према подацима из 2021. године предшколска установа „Наша радост“ остварује програме предшколског васпитања и образовања кроз рад у 10 објеката (два објекта и седишту установе и осам објекта ван установе – насељена места).

Објекти	Број деце	Група
Ковин 1 МЗ	250	10 васпитних група
Ковин 2 МЗ	147	6 васпитних група
Баваниште	83	3 васпитне групе
Делиблато	25	1 васпитна група (ППП)
Гај	26	1 васпитна група (ППП)
Плочица	13	1 васпитна група (ППП)
Скореновац	34	3 васпитне групе ППП и мешовита група деце 3-5
Дубовац	11	1 васпитна група (ППП)
Мраморак	17	1 васпитна група (ППП)
Мало Баваниште	5	1 васпитна група деце мешовитог узраста од 3-5,5

Табела 4. Објекти предшколске установе „Наша радост“ и број деце у 2021. години⁵⁶

Укупан број васпитних група је 27, док је укупан број уписане деце у 2020/21 износи 611.

Узраст деце	Укупан број деце	Дечац	Девојчице	Деца којој је неопходна додатна подршка
18 месеци – 3 године (јаслене групе)	40	21	19	0
3 – 5,5 година (обданишне групе)	311	170	141	6

⁵³ Ибид.

⁵⁴ DevInfo база, Ковин, август 2021. и Профил Републике Србије, 2021.

⁵⁵ DevInfo база, Ковин, август 2021.

⁵⁶ Подаци добијени од општине Ковин

Припремни предшколски програм	260	132	128	11
УКУПНО	611	323	288	17

Табела 5. Приказ деце уписане у ПУ „Наша радост“ Ковин разврстане по старосним групама, полу, деце којој је неопходна додатна подршка у раду у школској 2020/21⁵⁷

Према подацима из 2020, у Ковину постоји 10 матичних основних школа и два подручна одељења. У 2019. години, нето стопа обухвата основним образовањем износила је 86,5%, што је нижи обухват од републичког просека (93,5%), али овај податак није разврстан по полу. Стопа одустајања од школовања у 2020. години износила је 1,0%.⁵⁸

ОШ „Бора Радић“ у Баваништу добро је опремљена (има 27 учионица, пет кабинета, фискултурну салу за децу предшколског узраста, две свлачионице, библиотеку, школску кухињу и трпезарију), ради у једној смени и у школској 2020/21 има 23 одељења. Настава се изводи на српском језику, а страни језици који се уче су руски и енглески. Између осталог, као изборни предмет се учи Ромски језик са елементима националне културе. У школи има укупно 222 дечака (50,3%) и 219 девојчица (49,7%). У школи процењују да је однос већине родитеља пасиван, без иницијатива и неизаинтересован, а око 40% родитеља имају позитиван однос према школи. Препознато је да је потребно додатно радити са родитељима из ромске популације, у погледу подизања свести о важности образовања, као и пружање подршке и помоћи, на чему су ангажовани и педагошки асистент и председник удружења Рома Баваништа.⁵⁹ Школу похађа 124 ромске деце, од тога 67 дечака и 57 девојчица. За 34 деце је израђен ИОП1, а за 20 ИОП2.

ОШ „Десанка Максимовић“ у Ковину дели зграду са Гимназијом и средњом стручном школом „Бранко Радичевић“. Школски простор се састоји од 15 учионица, два кабинета (за хемију и информатику), фискултурне сале, библиотеке, терена за мале спортове, школског дворишта, кухиње итд. На почетку школске 2020/21. године било је 24 одељења, а укупан број ученика је 239, од тога 116 девојчица и 123 дечака. Школу похађа 27 деце ромске националности (14 дечака и 13 девојчица).

ОШ „Ђура Филиповић“ у Плочици има осам одељења и два комбинована одељења у Плочичком Риту (од првог до четвртог разреда) и задовољава све услове за рад: има седам учионица, ћачку кухињу и трпезарију, простор за предшколско одељење, фискултурну салу и асфалтни терен за мале спортове, информатички кабинет у ком су смештене библиотека и медијатека, мали хол за одмор. Опремљеност наставним средствима је недовољна и износи 70% у односу на захтеве прописаних норматива.

⁵⁷ Ибид.

⁵⁸ Devinfo база, Ковин, август 2021. и Профил Републике Србије, 2021.

⁵⁹ Подаци добијени од општине Ковин

Школа поседује минибус који је намењен превасходно за превоз ученика из Плочичког Рита. Такође, школска кухиња задовољава стандарде и у њој се хране готово сви ученици/це, а за децу слабијег материјалног стања је обезбеђена бесплатна ужина.

На почетку школске 2020/21. године је уписано укупно 123 ученика (66 дечака и 57 девојчица), а од тога су само три ученика/ца су у комбинованом одељењу у Плочичком Риту. Школа има девет одељења, у сваком разреду по једно одељење и једно комбиновано (I-IV) у Плочичком Риту. Укупно три ученика се школују по ИОП-у2.

ОШ „Ђура Јакшић“ у Ковину има 19 одељења, шест кабинета, 13 учионица (од чега је једна за продужени боравак), библиотеку са читаоницом, кухињу и трпезарију. Укупан број ученика у 2020/21 је 396 (200 дечака и 196 девојчица), а међу ученицима је 16 деце која путују (15 из Скореновца – организовани превоз и једно дете из Гаја). У школи је ИОП1 израђен за 17 деце, а ИОП2 за 10 деце, али подаци нису разврстани по полу. Школу похађа 21 ученик ромске националности (10 дечака и 11 девојчица), од којих се осам школује по ИОП1, а двоје по ИОП2.

ОШ „Јован Јовановић Змај“ у Ковину има матичну школу са 12 учионица, кухињом и библиотеком, као и школу у Малом Баваништу, са две учионице и једном учионом за предшколце. Школа има укупно 17 одељења, 15 у матичној школи и два у Малом Баваништу. У школској 2020/21 укупно је уписано 284 деце, подједнак број дечака и девојчица. Седморо деце се школује по ИОП-у2, а четворо по ИОП-у1. У школу је уписано седморо деце ромске националности (пет девојчица и два дечака).

ОШ „Миша Стојковић“ у Гају има осам учионица, шест кабинета, мултимедијалну учионицу, учионицу за продужени боравак, фискултурну салу, кухињу са трпезаријом, итд. Школа поседује у већој мери све врсте потребних наставних средстава, тј. задовољава утврђене и законом прописане нормативе и стандарде. Школа има укупно 12 одељења у које је уписано 218 ученика (110 девојчица и 108 дечака). У школу је уписан 41 ученик ромске националности (27 дечака и 14 девојчица). Школа сматра да постоји потреба за сарадњом са друштвеном средином, посебно са месном заједницом, библиотеком и амбулантом, спортским клубовима, културно-уметничким друштвима и локалном самоуправом.

ОШ „Паја Маргановић“ у Делиблату има девет учионица, шест кабинета, радионицу, малу фискултурну салу, салу за физичко са свлачионом и купатилом, библиотеку са читаоницом, кухињу са трпезаријом. Зграда задовољава потребе васпитно-образовног рада и ради у једној смени, као и све потребне врсте наставних средстава, односно, задовољава утврђене и законом прописане нормативе и стандарде. Школа има 11 одељења, а на почетку школске 2020/21 укупно је уписано 177 ученика (99 дечака и 78 девојчица). Школу похађа 28 ученика ромске националне мањине (12 дечака и 16 девојчица). Као примарни задаци у школској 2020/21 години препознати

су побољшање мотивације ученика за учење и усвајање школског градива, нарочито природних наука и примена експеримената у природи, а посебна пажња ће се посветити усавршавању наставника са циљем припреме за реформисано школовање.

ОШ „Предраг Кожић“ у Дубовцу има четири учионице, фискултурну салу, кухињу са трпезаријом, библиотеку, терен за мали фудбал и рукомет. Функционалност објекта је оцењена као задовољавајућа. Школску 2020/21 уписало је 95 ученика (44 девојчице и 51 дечак) у осам одељења. Школа наводи да има 35 ученика којима је потребна додатна подршка у образовању – мере индивидуализације наставе (18), ИОП1 (12) и ИОП2 (5), али подаци нису разврстани по полу. Такође, школа очекује повећање броја ученика којима ће бити потребна додатна подршка у току школске године на основу процена учитеља/наставника у сарадњи са педагогом и стручним тимом за инклузивно образовање. У школу је уписано 46 деце ромске националности (21 дечак и 25 девојчица).

ОШ „Сава Максимовић“ у Мраморку има 18 учионица, три кабинета, библиотеку, кухињу и ђачки клуб, фискултурну салу, продужени боравак. Материјално технички услови рада су у највећем броју оцењени као добри. Школа има осам одељења, у које је 2020/21 уписано 149 ученика (67 дечака и 82 девојчице). У школу је уписано 28 ученика ромске националности (13 дечака и 15 девојчица).

ОШ „Жарко Зрењанин“ у Скореновау има 15 учионица и кабинета, радионицу, салу за физичко, библиотеку и читаоницу, кухињу и трпезарију, вишенаменске просторије, терен за мале спортове, итд. Школску 2020/21 уписало је укупно 63 деце (37 дечака и 26 девојчица). По ИОП-у1 се школује четворо деце.

По питању средњег образовања, у Ковину постоје две средња школе које је у 2020. години уписало 493 ученика.

Гимназија и средња стручна школа „Бранко Радичевић“ је у школској 2020/21. години имала 10 одељења (Гимназија – општи смер пет одељења, Економска школа – пословни администратор – једно одељење и економски техничар – четири одељења). Укупан број ученика ове школе је 239 (139 девојчица и 100 дечака). С обзиром на то да школа дели зграду са ОШ „Десанка Максимовић“, услови рада су оцењени као отежавајући. Опремљеност школе је у складу са потребама ученика и курикулума. Школа има 15 учионица, библиотеку, спортску салу, отворен терен, паркинг, итд.

У току израде овог Акционог плана, на почетку школске 2021/22, више не постоји одељење за пословне администраторе, а уведен је нови профил – електротехничар информационих технологија, у складу са трендовима на тржишту занимања.

ССШ „Васа Пелагић“ има 13 одељења и 303 ученика (142 дечака и 161 девојчица). У школи постоје два подручја рада: *Пољопривреда, производња и прерада хране* са смеровима цвећар-вртлар и руковацац-механичар пољопривредне технике, као и *Трговина, угоститељство и туризам*, са смеровима туристички техничар, туристичко-хотелијерски техничар, конобар и кувар.

Школа има седам кабинета, једну специјализовану учионицу за туризам и 11 учионица опште намене, библиотеку са читаоницом, фискултурну салу, терен за рукомет и мали фудбал. У кругу школе постоје радионице за поправку пољопривредних машина, као и школска економија површине 90 хектара са управном зградом и пратећим објектима. Опремљеност школе оцењена је као углавном добра.

Подаци о броју уписаних девојчица и дечака у средње школе у 2020. години показују да девојчице више уписују гимназију (68 девојчица и 45 дечака), као и четворогодишње стручне школе (133 девојчица и 81 дечака), док у трогодишњим стручним школама има више дечака (66 девојчица и 100 дечака).⁶⁰ Ово уједно указује на постојање и одржавање родне сегрегације у образовању, што је и иначе случај у целој Србији, према подацима Републичког завода за статистику.⁶¹ Родна сегрегација у образовању значи да се васпитањем и социјализацијом дечака и девојчице уче различитим родним улогама, што се касније рефлектује на избор школе, односно, будуће професије.

Жене указују на неодговарајуће радно време вртића, као и на недовољан капацитет вртића. Такође, наводе да у селима углавном постоји само предшколски програм.

Одређеним категоријама родитеља проблем представља цена месечне карте за превоз.

Подједнак је број испитаница које су задовољне и које нису задовољне образовањем које може да се стекне у општини Ковин (по 35%). Указују да се образовање може унапредити отварањем нових профила занимања у средњим школама (77,6%), обезбеђивање програма преквалификација и доквалификација (46,8%) и стипендирањем студената/киња (38,3%).

Женама које би волеле да наставе даље образовање, за то недостаје новац.

Фокус групне дискусије и анкета са женама у општини Ковин

4.4. Запошљавање

⁶⁰ DevInfo база, Ковин, август 2021.

⁶¹ Жене и мушкарци у Републици Србији, Републички завод за статистику, Београд, 2020.

У Ковину је 2020. године било 8.570 запослених и приметан је тренд повећања броја запослених у периоду 2018-2020. Има више запослених мушкараца него жена, у 2018. години 3.115 жена и 4.823 мушкараца, у 2019. години 3.216 жена и 5.118 мушкараца, у 2020. години 3.358 жена и 5.212 мушкараца.⁶²

Просечна зарада без пореза и доприноса у 2020. години у Ковину износила је 54.927,00 динара, што је испод просечне зараде на републичком нивоу.⁶³

У Ковину је више незапослених жена у односу на незапослене мушкарце, а број незапослених константно се смањује у периоду 2018-2020.⁶⁴

2018		2019		2020	
Ж	М	Ж	М	Ж	М
1.252	1.181	1.150	965	998	859

Табела 6: регистровани незапослени по полу⁶⁵

Подаци из 2020. године показују постојање разлике у незапослености према полу и старосној доби. У старосној групи 15-29 приближно је иста незапосленост жена (25%) и мушкараца (24%). Од укупног броја незапослених жена, највећи проценат припада старосној групи 30-54 године (58%), док је 52% незапослених мушкараца у тој старосној групи. У старосној групи 55+, незапослених жена је 17%, док је незапослених мушкараца 24%. Највећи број незапослених је неквалификован, у 2020. години њих 844, затим са средњом стручном спремом (472), а квалификованих (306).⁶⁶

У табели испод су подаци о броју незапослених лица по степену стручне спреме, полу и старосној доби у општини Ковин на дан 31.03.2021. године.

Узраст	15-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64	
Степен стручне спреме	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж
К	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж
Е	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н
К	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П
Е	А	А	А	А	А	А	А	А	А	А	А	А	А	А	А	А	А	А	А	А
К	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н
Е	О	О	О	О	О	О	О	О	О	О	О	О	О	О	О	О	О	О	О	О
I	23	9	55	28	70	33	78	33	110	59	123	65	107	59	110	62	114	61	74	30
II	/	/	1	1	2	0	14	7	20	14	21	12	20	12	25	15	11	5	13	4
III	23	9	38	11	35	16	46	25	46	26	43	16	35	17	29	15	25	7	26	7
IV	24	15	85	49	56	39	47	37	36	22	41	27	45	30	75	48	78	48	38	16
V	/	/	/	/	/	/	1	0	/	/	/	/	/	/	/	/	4	0	2	0

⁶²Агенција за привредне регистре, Ковин: Основни подаци, доступно на: <https://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/>

⁶³ Ибид.

⁶⁴ DevInfo база, Ковин, август 2021.

⁶⁵ Ибид.

⁶⁶ Агенција за привредне регистре, Ковин: Основни подаци, доступно на: <https://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/>

VI-1	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1	1	8	5	6	5	7	3	/	/	3	1
VI-2	/	/	9	9	9	4	8	5	2	1	2	2	/	/	/	/	/	/	/	1	0
VII-1	/	/	4	4	18	14	7	4	8	6	6	3	1	0	2	1	3	0	7	2	
Укупн о	7	3	19	10	19	10	20	11	22	12	24	13	21	12	24	14	23	12	16	6	
	0	3	2	2	0	6	1	1	3	9	4	0	4	3	8	4	5	1	4	0	

Табела 7: незапослени по полу, старосној доби и степену стручне спреме⁶⁷

Незапосленост у општини Ковин је кључни проблем, према мишљењу највећег броја испитаница. Сматрају да је неопходно отварање већег броја нових радних места, више могућности за преквалификације и доквалификације, више субвенција и/или подстицајаних средстава за запошљавање и самозапошљавање, као и омогућавање младима да стекну неопходно искуство по повлашћеним условима.

Скоро трећина испитаница жели да покрене сопствени посао, али већина мисли да у општини Ковин не постоје адекватне могућности за покретање властитог посла. Оне које желе да покрену сопствени посао, највише су заинтересоване за пољопривреду (нпр. органска/пластеничка производња), неку услужну делатност, бригу о старијима и посластичарство.

Испитанице су највише заинтересоване за курсеве страних језика, обуке за рачунаре и различите обуке у вези са вођењем посла (бизнис план, отпочињање посла, књиговодство, управљање финансијама, маркетинг), као и обуке у вези са пољопривредом.

Фокус групне дискусије и анкета са женама у општини Ковин

У 2012. години било је регистровано 4.111 пољопривредних газдинстава на територији општине Ковин, а пољопривредом се бавило 8.195 особа (60,4% мушкараца и 39,6% жена). Жене су биле носитељке породичних пољопривредних газдинстава у 16%, док су чиниле 66% оних који су обављали пољопривредне активности на породичном газдинству. Стопа запослености жена на породичном газдинству је 20%.⁶⁸

Према подацима Управе за трезор из марта 2021. године, број регистрованих пољопривредних газдинстава је 2.694, док је на жене регистровано само 5,64%. Ово указује на велико смањење броја пољопривредних газдинстава, као и на смањење броја регистрованих пољопривредних газдинстава на жене. Такође, у општини Ковин нема регистрованих произвођача органских производа.

⁶⁷ Подаци добијени од општине Ковин

⁶⁸ DevInfo база, Ковин, август, 2021.

Према подацима из ПС Ковин, регистровано је 147 комбајна (од чега је само један регистрован на женску особу) и 2.566 трактора, од чега су 24 регистрована на женско име.⁶⁹

У табели испод представљени су подаци о субвенцијама за инвестиције у физичка средства пољопривредних газдинстава, субвенцијама за камате и подстицајним средствима на име осигурања у 2020. години.

2020. година		
	укупно	Жене
Подстицајна средства за субвенционисане инвестиција у физичка средства пољопривредних газдинстава	19	2
Субвенције на име камата	32	2
Подстицајна средства на име осигурања	115	24

Табела 8: подстицајна средства и субвенције

Укупно исплаћена средства за субвенције у пољопривреди у општини Ковин у 2020. години износе 4.472.458,39 динара, али није доступан податак колико је средстава исплаћено женама.

Треба имати у виду да је пољопривредно земљиште најзначајнији природни ресурс општине Ковин и основна привредна грана, простире се на 47.851 ха и заузима 65% територије општине. Структура земљишта је таква да омогућава разноврсну и високо продуктивну биљну и сточарску производњу. Највећи проценат у структури земљишта заузимају оранице (97,7%), а следе ливаде и пашњаци (2%) и воћњаци и виногради (1%) обрадивих површина општине.

Општина Ковин препознаје неопходност повећања броја формално запослених жена у пољопривреди, пружања подршке женама у селима, као и ревизије програма руралног развоја како би се интегрисала родна перспектива.

4.5. Социјалне и здравствене услуге

На интернет презентацији Центра за социјални рад Ковин наведена су бројна права и услуге за грађане и грађанке.⁷⁰ У области **социјалне заштите**: новчана социјална помоћ, посебна новчана накнада, једнократна помоћ, додатак за помоћ и негу другог лица, увећани додатак за помоћ и негу другог лица, помоћ за оспособљавање за рад, опрема корисника за смештај у установу или другу породицу, путни трошкови и исхрану пролазника, бесплатан оброк, породична и правна заштита; у области **усвојења**: хранитељство, старатељство, мере заштите од насиља у породици,

⁶⁹ Подаци добијени од општине Ковин

⁷⁰ Доступно на: <http://www.csrkovin.org.rs/wp/prava/>

одређивање личног имена, уверење о пословној способности, саветодавно терапијске и социјално едукативне услуге, као и **саветовалиште за брак и породицу**.

У складу са **Одлуком о правима и услугама социјалне заштите на територији општине Ковин**⁷¹ права и услуге у социјалној заштити у надлежности општине су:

1. Једнократне новчане помоћи;
2. Опрема и трошкови превоза корисника за смештај у установу социјалне заштите или другу породицу;
3. Помоћ у кући;
4. Социјално становање;
5. Привремени смештај у прихватним станицама;
6. Дневни боравак за особе са сметњама у развоју;
7. Помоћ у плаћању трошкова превоза ученика средњих школа;
8. Бесплатне ужине за ученике и децу;
9. Накнада трошкова сахране;
10. Помоћ у натури обезбеђивањем школског прибора за ученике и децу;
11. Новчана помоћ за набавку огрева;
12. Новчана помоћ за набавку грађевинског материјала;
13. Привремено становање деце и омладине без родитељског старања „Кућа на пола пута“;
14. Новчана помоћ незапосленим породиљама;
15. Финансијска подршка за новорођену децу;
16. Финансијска помоћ пензионерима и обезбеђивање бесплатног превоза пензионерима у међумесном саобраћају на територији општине Ковин;⁷²
17. Плаћање трошкова боравка у Предшколској установи за дете трећег, односно четвртог реда рођења;
18. Помоћ у плаћању трошкова комуналних услуга;
19. Додатна подршка детету и ученику;
20. Бесплатан оброк у Народној кухињи;
21. Саветодавно-терапијске услуге;
22. Друга права и услуге утврђена посебним актом надлежних органа.

Овом одлуком предвиђено је плаћање трошкова превоза редовним ученицима средњих школа са пребивалиштем на територији општине Ковин у висини 100% од цене месечне карте од места становања до школе. Надаље, прописано је да се додатна

⁷¹ „Сл. гласник општине Ковин“ бр. 18/2015 и 2/2021, доступно на: <https://www.kovin.rs/wp-content/uploads/Sluzbeni-list-2-2021.pdf>

⁷² Уз услов да имају најнижу пензију. Правилник о обезбеђивању бесплатног превоза пензионерима у међумесном саобраћају на територији општине Ковин за 2021. годину, „Сл. гласник општине Ковин“ број 3/2021, доступно на: <https://www.kovin.rs/wp-content/uploads/Sluzbeni-list-3-2021.pdf>

подршка детету, тј. ученику, обезбеђује када је услед социјалне ускраћености, сметњи у развоју, инвалидитета, тешкоћа у учењу и других разлога потребна додатна подршка у образовању, здравственој и социјалној заштити. Ова подршка односи се на права и услуге које обезбеђују превазилажење физичких и социјалних препрека ка несметаном обављању свакодневних животних активности од значаја за укључивање у образовни процес, живот у заједници и успешно напредовање, као и ради успостављања што већег нивоа самосталности.

Додатна подршка се пружа кроз:

1. Обезбеђивање и набавку прилагођених уџбеника, наставних средстава и опреме;
2. Обезбеђивање прилагођене асистивне технологије;
3. Ангажовање личног пратиоца детета и ученика;
4. Омогућавање бесплатног учешћа у културним, спортским, рекреативним и ваннаставним активностима које организује школа;
5. Обезбеђивање превоза од места становања до образовне установе;
6. Друге мере додатне подршке у складу са Правилником о додатној образовној, здравственој и социјалној подршци детету и ученику⁷³

Право на додатну подршку остварују деца и ученици са сметњама у развоју која су добила мишљење Интерресорне комисије за пружање додатне помоћи, а средства се обезбеђују у буџету општине Ковин у складу са финансијским плановима.

У табели испод су представљени одређени показатељи у вези са социјалном заштитом у општини Ковин, упоређени са просеком у Републици Србији.

	Ковин	Република Србија
Стопа деце која користе услуге смештаја (на 1000 деце)	9,3	4,8
Стопа деце у резиденцијалним установама (на 1000 деце)	0,2	0,5
Стопа деце у хранитељским породицама (на 1000 деце)	9,1	4,3
Удео корисника државних домова за старије који су старији од 65 година, у укупном броју старијих од 65 година (%)	0,3	0,4
Удео корисника новчане социјалне помоћи у укупној популацији (%)	7,1	2,9
Удео корисника дечијег додатка у укупној популацији деце (%)	23,0	15,5
Удео корисника увећаног дечијег додатка у укупној популацији деце (%)	7,8	4,5

⁷³ „Службени гласник РС“, бр. 80/2018.

Удео корисника увећаног додатка за негу и помоћ другог лица у укупној популацији (%)	0,7	0,5
--	-----	-----

Табела 9: одабрани показатељи из социјалне заштите ⁷⁴

У општини Ковин има више корисника новчане социјалне помоћи, дечијег додатка и увећаног дечијег додатка, као и увећаног додатка за помоћ и негу другог лица у поређењу са републичким просеком. Позитивно је што је мањи број деце која су смештена у резиденцијалне установе.

Према доступним подацима из 2018. године ЦСР Ковин има 7.650 корисника и корисница и осам стручних радника (три жене и пет мушкараца), што значи да је број корисника по стручном раднику 956, а према броју становника по стручном раднику/ци је 4.215 лица.⁷⁵

У ЦСР Ковин у временском периоду од 2016. до 2018. године, бележи се велики пораст броја предмета, који је у 2018. години износио 13.786, односно, у питању је један од најоптерећенијих центара за социјални рад у Србији.⁷⁶ Анализа је показала да је контрола рада стручних радника присутна у малој мери, да се правила и процедуре у раду не поштују увек, јер процедуре и правила нису довољно јасни или се недовољно познају. Преко 66% запослених се слаже да се приоритетним случајевима не посвећује довољно времена у раду. Око 20% запослених сарадњу са другим институцијама виде као лошу, али су сви става да је сарадња са другим институцијама неопходна.⁷⁷

Према доступним подацима, у 2020. години услуге Дневног боравка за лица са сметњама у развоју користило је укупно 26 корисника (11 мушкараца и 15 жена), узраста од 5 до 35 година, од којих је осам из сеоских средина. Међу корисницима је 23 особе са интелектуалним инвалидитетом. Треба указати да индиректну групу корисника и корисница чине чланови породица директних корисника и корисница који пролазе кроз саветовање, подршку и едукацију.

У општини Ковин доступна је услуга „Помоћ и нега у кући“ коју пружа Црвени крст Ковин.

		М	Ж	26-64	65-79	80 +	Степен подршке			
				М	М	М	I	II	III	IV

⁷⁴ DevInfo база, Ковин, август 2021 и Профил Републике Србије 2021.

⁷⁵ Финални извештај пројекта „Процена организационе и функционалне компатибилности центара за социјални рад и професионалних компетенци запослених у центрима за социјални рад у пет изабраних локалних самоуправа“, Београд, 2019, УНОПС, доступно на: <https://www.minrzs.gov.rs/sites/default/files/2019-06/%D0%A4%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%B8%20%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%B5%D1%88%D1%82%D0%B0%D1%98.pdf>

⁷⁶ Ибид.

⁷⁷ Ибид.

Насељено место	Број кор.			ж	ж	ж				
Скореновац	10	2	8		1	1	1	6	2	1
					3	5				
Ковин	27	4	23	1	1	2	16	7	3	1
				3	5	15				
Мраморак	7	/	7				2	3	2	0
					4	3				
Гај	10	2	8	2			2	5	3	0
					2	6				
Баваниште	8	2	6		1	1	1	2	4	1
				1	4	1				
Плочица	7	2	5		1	1	0	2	3	2
					3	2				
Дубовац	5	2	3	1	1		0	3	1	1
				2		1				
Мало Баваниште	13	4	9		1	3	0	6	2	5
					5	4				
УКУПНО:	87	18	69	4	6	8	22	34	20	11
				6	26	37				
				10	32	45				

Табела 10: Корисници услуге „Помоћ у кући“ по полу, старосној доби и степену подршке⁷⁸

Учеснице фокус групних дискусија углавном нису задовољне социјалном заштитом у општини. Неке су имале негативна искуства са ЦСР, а неке нису имале сопствена искуства, али су чуле од других за негативна искуства (пријатељи, рођаци).

Указале су на бројне проблеме – на веома мали износ дечијег додатка, на компликоване и захтевне процедуре за остваривање социјалне помоћи, као и да се ова врста помоћи не може остварити током летњих месеци, на недостатак ангажовања личних пратилаца због чега су мајке деце са сметњама у развоју онемогућене да раде, на недостатак подршке самохраним мајкама и очевима, као и на то да не могу да остваре право на помоћ уколико су запослени, чак и када су им примања минимална. Такође, неке учеснице су указале да се понекад има утисак да помоћ и подршку добијају и они којима није потребна (нпр. да има људи који живе у социјалним становима, а имају своје куће), као и да је потребно преиспитати услове за добијање социјалне помоћи, с обзиром да сматрају да се то понекад више „исплати“ него тражење запослења и рад за минималну плату.

Фокус групне дискусије у општини Ковин

⁷⁸ Подаци на дан 31.12.2020. године, добијени од Црвеног крста у току припреме ЛАП-а

У области здравствених услуга и здравствене заштите, свим становницима општине Ковин обезбеђена је примарна здравствена заштита. У Ковину постоји Дом здравља „Ковин“, док се по насељеним местима налазе здравствене станице.

У наставку је табела у којој је приказан број лекара, медицинског и немедицинског особља у Дому здравља Ковин у 2021. години. Нису доступни подаци разврстани по полу.

	Број уговорених у примарној здр. Заштити	Број уговорених у стоматологији	Запослени на одређено време	Укупно запослених	%
Доктори медицине и медицински биотехничар	38		8	46	26,9
Доктори стоматологије		6		6	3,51
Медицински техничари	73		1	74	43,28
Стоматолошки техничари		10		10	5,85
Здравствени сарадници	3			3	1,75
Немедицински радници	30		2	32	18,71
Укупно	144	16	11	171	100

Табела 11: Лекари и медицинско особље Дома здравља Ковин, 2021

У Дому здравља „Ковин“ запослено је двоје гинеколога акушера, а здравствене услуге из области гинекологије и акушерства пружају се у Одсеку за здравствену заштиту жена. У оквиру овог одсека организује се здравствено просвећивање и саветовалиште за труднице. Не постоји стационарни део, а општина Ковин не испуњава услове за отварање породилишта у оквиру Дома здравља.

Запослено је троје педијатара који су надлежни за пружање здравствене заштите деци предшколског узраста, док децу школског узраста могу прегледати и лекари опште медицине. Деца се прегледају и врши се имунизација у сваком насељеном месту, у здравственој установи, станици или амбуланти. Деци до навршених 18 година здравствене услуге пружају у оквиру Службе за здравствену заштиту деце, а након пунолетства имају право да се одлуче за изабраног лекара.

Здравствене станице и амбуланте у селима: Баваниште (одсек опште медицине, одсек кућног лечења и неге, одсек поливалентне патронаже, одсек стоматолошке заштите и одсек за одржавање објекта); Мраморак (одсек опште медицине, одсек поливалентне патронаже, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек одржавања објекта); Гај (одсек опште медицине, одсек кућног лечења и неге, одсек

стоматолошке здравствене заштите и одсек за одржавање објекта); Делиблато (одсек опште медицине, одсек кућног лечења и неге, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек за одржавање објекта); Плочица (одсек опште медицине, одсек поливалентне патронаже, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек за одржавање објекта); Скореновац (одсек опште медицине, одсек кућног лечења и неге, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек за одржавање објекта); Дубовац – здравствена амбуланта (одсек опште медицине, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек за одржавање објекта).

Прилаз особама са инвалидитетом је обезбеђен, осим у ЗС у Делиблату, ЗС у Гају и здравственој амбуланти у Дубовцу, али су у току припремне радње за израду рампи за приступ особа са инвалидитетом.

У табели испод су представљени одређени показатељи у вези са здравственом заштитом у општини Ковин, упоређени са просеком у Републици Србији.

	Ковин	Република Србија
Број лекара	80	19.884
Број лекара на 1000 становника	2,6	2,9
Лекари – здравствена заштита деце (на 1000 становника)	1,6	1,5
Лекари – здравствена заштита школске деце и омладине (на 1000 становника)	0,5	0,7
Лекари – здравствена заштита одраслог становништва (на 1000 становника)	0,4	0,6
Лекари – здравствена заштита жена (на 1000 становника)	0,15	0,17
Обухват жена у току првог триместра трудноће савременом здравственом заштитом	90,8	78,2
Проценат деце која су вакцинисана против дифтерије, тетануса и великог кашља у првој години живота	99,8	95,1
Проценат деце која су вакцинисана против малих богиња у првих 18 месеци живота	90,8	88,0

Табела 12: одабрани показатељи из здравствене заштите⁷⁹

Ови подаци показују да је већина приказаних параметара у општини Ковин нижа од републичког просека. С друге стране, обухват жена у току првог триместра трудноће савременом здравственом заштитом значајно је већи од републичког просека, као и проценат деце која су благовремено вакцинисана.

⁷⁹ DevInfo база, Ковин, август 2021. и Профил Републике Србије, 2021.

Учеснице фокус група нису задовољне радним временом и организацијом/доступношћу здравствених услуга, а многе указују на неадекватан однос лекара и медицинског особља (нељубазност, безосећајност, неодговорност).

Указују да је здравствени систем преоптерећен, да се на прегледе чека понекад и по неколико месеци, да је неопходно плаћање партиципације, као и да су често принуђене да иду код приватних лекара или да раде одређене анализе у приватним амбулантама.

Жене са села суочене су са додатним проблемима, у неким случајевима људи из три села долазе код лекара у једно место, а лекар је доступан само три пута недељно до 14 часова. За прегледе код гинеколога и зубара морају да иду у Ковин, али то неким женама представља проблем због цене превоза. Указују да су раније повремено имале организоване здравствене прегледе у селу (гинеколог, преглед дојке, пулмолог, офталмолог), а тада више жена него иначе иде на прегледе, између осталог и зато што многе немају здравствено осигурање.

Половина учесница анкете наводи да је незадовољна квалитетом здравствене заштите у општини, посебно због недовољног броја лекара опште праксе и специјалиста. Преко половине испитаница одлази код лекара само када је неопходно, док код гинеколога на редовне контроле одлази више од половине испитаница.

Фокус групне дискусије и анкета са женама у општини Ковин

На територији општине Ковин се налази и Специјална болница за психијатријске болести „Ковин“, са укупно 46 лекара (35 жена и 11 мушкараца) запослених на неодређено време и три лекарке које су запослене на одређено време. Приступ објектима је приступачан за особе са инвалидитетом.⁸⁰ У оквиру ове установе постоји и Дневна болница,⁸¹ посебна институционална форма која подразумева примену социотерапијских поступака као што су: терапијска заједница, мале и велике групе, рекреативна и радна терапија.

4.6. Насиље према женама и безбедност жена

Питање насиља према женама веома је актуелно у Србији, законски оквир се последњих година усклађује са међународним документима у овој области, чиме се побољшавају услови за превенцију насиља према женама и заштиту. У општини

⁸⁰ Доступно на: https://www.sbpb.kovin.info/?page_id=7499

⁸¹ Уводне напомене о лечењу на одељењу Дневна болница (Приручник за пацијенте и чланове породица пацијената), доступно на: <https://www.sbpb.kovin.info/wp-content/uploads/2020/06/Priru%C4%8Dnik-za-Dnevnu-bolnicu.pdf>

Ковин не постоји сигурна кућа нити прихватилиште за жене у ситуацијама насиља. Жене којима је потребан смештај у сигурну кућу, општина упућује у Сигурну кућу у Панчеву.⁸² Током 2018. године у Сигурну кућу у Панчеву упућено је четири жене и деветоро деце, у 2019. години једна жена и двоје деце, док у 2020. години није било упућивања.

Подаци из табеле испод показују да се у периоду од 2018. до 2020. године бележи пораст насиља према женама и постепено смањење насиља према деци. Имајући у виду да је 2020. годину обележила епидемија ковида-19 и мере за спречавање ширења вируса (забрана кретања, забрана окупљања и социјална дистанца), то је довело до повећања случајева насиља према женама.

Година	Насиље према женама и деци	
	Жене	Деца
2018.	160	13
2019.	178	10
2020.	190	8

Табела 13: подаци о насиљу према женама и деци 2018-2020.

У посебном одељку на сајту Центра за социјални рад Ковин налази се и одељак о заштити породице,⁸³ где су наведене информације и објашњења у вези са насиљем у породици.

Око половине испитаница се осећа безбедно у месту/насељу где живи, док по четвртина није сигурна или се не осећа безбедно.

Као највеће проблеме у вези са безбедношћу у општини Ковин, испитанице наводе: насиље у породици, финансијску зависност жена и недостатак сигурне куће, недовољан број полицијских службеника/ца, неосветљене улице (посебно у селима), крађе, доступност алкохола и дроге, као и проблем паса луталица.

Насиље према женама је препознато као један од кључних проблема са којима се жене суочавају. Испитанице наводе да се жене и даље плаше да пријаве насиље (због менталитета, осећаја срамоте, изостанка подршке породице, финансијске зависности од насилника и слично), да реакције надлежних служби нису благовремене ни адекватне када се насиље пријави, те да се постојећи закони не спроводе.

Како би се побољшала безбедност жена и девојчица, половина испитаница сматра да треба организовати едукације о безбедности жена и девојчица, појачати полицијске патроле на улицама, обезбедити услуге за жене жртве насиља,

⁸² Доступно на: <http://www.csrkovin.org.rs/wp/porodica/>

⁸³ Ибид.

побољшати улично осветљење и осигурати бољу сарадњу и повезивање надлежних институција.

Фокус групне дискусије и анкета са женама у општини Ковин

4.7. Друге теме од значаја за положај жена у Ковину

У последња два скупштинска сазива у општини Ковин број одборника је у складу са изборном квотом прописаном за мање заступљени пол:

- Сазив 2017-2020: укупно 45 одборника – 16 жена (35,5%) и 29 мушкараца.
- Сазив 2020-2024: укупно 45 одборника – 19 жена (42,2%) и 26 мушкараца.

Према подацима из 2020. године, проценат бирача који су гласали на локалним изборима износио је 51,7%.⁸⁴

Општина Ковин има начелницу Општинске управе, а од четири одељења у управи, на руководећим местима су две жене (Одељење за буџет и финансије и Одељење за јавне службе и општу управу) и два мушкарца (Одељење за привреду, имовинско-оравне послове и послове локалног економског развоја и Одељење за урбанизам и стамбено-комуналне послове). У Општинској управи је запослено 33 мушкараца и 59 жена. У ЈП Ковински комуналац запослено је 107 мушкараца и 29 жена, ЈП Ковин гас има запослених 15 мушкараца и осам жена, Дом здравља Ковин има 47 запослених мушкараца и 133 жене, у Центру за културу је запослено шест мушкараца и пет жена, библиотека „Вук Караџић“ има два запослена мушкарца и седам жена, ПУ „Наша радост“ има 49 запослених жена, ТО Ковин има три запослене жене, док Установа за спорт има четири запослена мушкарца и једну жену.

Општина Ковин има усвојене бројне акте од значаја за грађане и грађанке, између осталог:

- Локални акциони план за унапређење положаја избеглих, интерно расељених лица, повратника по Споразуму о реадмисији, тражилаца азила и миграната у потреби, без утврђеног статуса у општини Ковин;⁸⁵
- Локални акциони план запошљавања општине Ковин за период од 2021. до 2023. године;

⁸⁴ DevInfo база, Ковин, Август, 2021.

⁸⁵ „Сл. гласник општине Ковин“, број 13/18

- Локални акциони план за унапређење положаја Рома и Ромкиња на територији општине Ковин за период 2021-2023. године;
- Одлука о финансијској подршци за новорођену децу на територији општине Ковин;⁸⁶
- Одлука о финансијској помоћи незапосленим породиљама;⁸⁷
- Одлука о утврђивању права на регресирање трошкова боравка у Предшколској установи за треће дете, односно четвртог реда рођења;⁸⁸
- Одлука о утврђивању права на регресирање трошкова превоза ученика средњих школа у међумесном саобраћају.⁸⁹

Иако више од половине испитаница изражава задовољство учешћем жена у локалној самоуправи, скоро 2/3 њих не зна колико жена има у скупштини општине. Такође, скоро половина испитаница не зна да ли у општини Ковин постоји тело које је задужено за питања жена и родну равноправност. Више од половине испитаница жели да активније учествује у одлучивању на локалном нивоу, али указују да нису довољно информисане о могућностима, да имају пуно породичних обавеза, те да никада нису позване да се укључе у било какве локалне активности.

Мали број испитаница је политички и друштвено активан, највише у странкама (30,8%), синдикатима (18%) и организацијама цивилног друштва (12,7%), а следе културно уметничка друштва, спортски клубови и неформалне групе.

Сматрају да би жене могле више да буду укључене у рад општине и на местима на којима се одлучује, јер би се пуно тога променило у животу општине, побољшао положај жена и унапредила локална економија. Учеснице знају да има жена у месним заједницама и активима жена, али сматрају да их је мало.

Жене са села су активне у удружењима у којима се негује традиција села кроз организовање различитих догађаја, активне су у културно уметничким друштвима и укључују се у хуманитарне активности. Ромкиње углавном указују да нису довољно информисане, као и да због лоше економске ситуације нису у могућности да се укључе у активе жена који постоје.

Фокус групне дискусије и анкета са женама у општини Ковин

⁸⁶ „Сл. гласник општине Ковин“ број 18/14

⁸⁷ „Сл. гласник општине Ковин“ број 4/10, 13/12 и 24/13

⁸⁸ „Сл. гласник општине Ковин“ број 23/12

⁸⁹ „Сл. гласник општине Ковин“ број 14/14

Општина Ковин има две установе културе: Центар за културу и библиотеку „Вук Караџић“. Програми који се реализују током године су: позориште (16%), биоскоп (28), книжевне вечери (20%), музички програм (8%), изложбе слика (28%).

Посећеност установа	Мушкарци	Жене
Читање књига (чланови библиотеке)	2.480	1.697
Биоскоп	52%	48%
Позориште	16%	84%
Књижевне вечери	7%	93%
Изложбе	47%	53%
Музички фестивали	21%	79%

Табела 14: Посећеност установа и догађаја

Репертоар позоришта чине представе за децу, представе аматерских позоришта, професионалне представе, стенд-ап комедије. Подаци показују да су жене чешћи посетиоци позоришта. Биоскопски програм се одвија свакодневно, филмови који се пројектују прилагођени су за децу и одрасле, а у летњем периоду се приказују и циклуси филмова кинематографија одређених земаља. Одрасли најчешће посећују биоскоп, осим за 3Д анимиране филмове које чешће посећују деца.

У галерији установе Центар за културу на две недеље се излажу слике уметника. У октобру се одржава манифестација „Октобарски ликовни салон“, а у току године одржавају се и „Сусрети ликовних стваралаца општине“ на којима су изложена уметничка дела уметника са територије општине. Нови пројекат „Мајстори српске фотографије“ намењен је стварању нових и очувању старих фотографија. У областима скулптуре и карикатуре, излагачи су већином мушкарци, уметничка дела излажу скоро подједнако и мушкарци и жене, док фотографије више излажу жене.

Књижевне вечери се одржавају у библиотеци до два пута месечно, а у питању су промоције књига и поетске вечери. Поред тога, обележава се и Међународни дан књиге и Светски дан поезије. Већи је број жена посетилаца ових вечери.

У Центру за културу се годишње одржавају три музичка фестивала, „Клинци певају хитове“ на ком наступају деца основних школа, фестивал „БОМБ“ који окупља познате музичке групе који изводе џез, поп и рок музику и који највише окупља омладину, као и тек зачет етно фестивал „Срма“ који је међународног карактера, на коме наступају извођачи-млади из братских општина Кавадарци - Северна Македонија и Ковин - Србија. Жене су претежно извођачи на дечјем фестивалу и фестивалу традиционалне музике, док су на фестивалу џез, поп и рок музике, извођачи претежно мушкарци.

Током септембра 2020. године општина Ковин је спровела анкету *Учествуј у буџету*⁹⁰ за 2021. годину: *Савет ваш - за буџет наш!* којим је предложено 10 пројеката, а грађани и грађанке су могли да заокруже пет пројеката за које мисле да је реализација најважнија за општину у наредном периоду. Остављена је и могућност за другу идеју уз образложење. Првих пет пројеката са највећим бројем гласова финансирани су из средстава буџета општине за 2021. годину, а за остале је наведено да ће се општина трудити да обезбеди средства током наредног периода.

Укупно је попуњено 1.547 анкета (692 преко веб сајта и фејсбук странице, а 855 ручно попуњених штампаних анкета), а пет пројеката са највећим бројем гласова су:

1. Замена столарије у основној школи „Ђура Јакшић“ у Ковину (58%);
2. Наставак изградње базена (45,4%);⁹¹
3. Побољшање приступа лицима са инвалидитетом на саобраћајницама и јавним установама на територији општине Ковин (33,2%);
4. Изградња мреже за испирање постројења за пречишћавање пијаће воде у Дубовцу (27,8%);
5. Санација (пошљунчавање) атарских путева на територији општине Ковин (26%).

У току трајања анкете, општина је примила иницијативу коју је потписало 286 грађана и грађанки, а односи се на изградњу трим стазе. Општина ће ову иницијативу узети у разматрање, уз кориговање локације за изградњу трим стазе. Поред тога, грађани и грађанке предложили су 35 иницијатива које спадају у надлежност општине: санација дивљих депонија, уређење паркинг простора, сређивање школа и стамбених зграда, изградња дечијих игралишта, апотеке у селима, реновирање аутобуске станице, центар за рециклажу, боља улична расвета, прихватилиште за бескућнике. Такође, предложени су пројекти које општина може реализовати само уз подршку републичких и покрајинских органа: изградња породилишта, формирање фонда за помоћ болеснима, агенција за помоћ и негу старијих лица и слично.

У оквиру ове анкете, спроведена је и анкета са средњошколцима и средњошколкама, коју је попунило 47 ученика и ученица. Највећи број има жељу да се заврши пројекат изградње базена, а следи реконструкција бицикличке стазе у Ковину, изградња стазе за бициклисте ка селима и између насељених места, уређење зелених површина, места за рекреацију, изградња нових паркова, место за ваншколске активности, као и активности усмерене на подизање свести младих о загађености животне средине. Неки од предлога били су пројекат „Ученички ормарићи у школама“ и „Заједнички

⁹⁰ Структура буџета општине Ковин је доста промењена због пандемије ковид-19, али је од стране општине оцењено да није угрожена.

⁹¹ Завршетак изградње затвореног базена планиран је за 2022. годину.

радни простор за независне професионалце". Надаље, ђаци сматрају да део локалног буџета треба одредити у хуманитарне сврхе, да је потребно поправити локалне путеве у целој општини и урадити нови пут Делиблато-Мраморак, изградити породилиште и нову аутобуску станицу, проширити азил за псе и слично.

Планиране манифестације општине Ковин за 2021. годину су бројне (41) и остварују се у сарадњи локалне самоуправе, Туристичке организације, Центра за културу са месним заједницама и удружењима грађана, културно уметничким друштвима, коњичким клубовима, одредом извиђача, уметничким друштвима и др.

Одлукама које је донела СО Ковин, три локалне манифестације имају карактер „Манифестације од значаја за општину Ковин“ и то: „Дани ћирилице“, чији је носилац истоимено удружење из Баваништа – неговање ћириличног писма, српског језика и православне вере и обичаја (у мају, централни програм на дан Ћирила и Методија); „Стари Лала“, носилац истоимена секција Општег удружења приватних предузетника општине Кових – неговање старих заната, предузетништва и традиционалних банатских обичаја (трећи викенд у јуну); „Дани мађарске кухиње“, носилац МЗ Скореновац и КУД „Петефи Шандор“ – гастрономска манифестација (други викенд у октобру). Учесници су подједнако припадници оба пола.

У наставку су активности удружења жена и актива месних заједница:

- Ломљење божићне чеснице, у организацији Актива жена Прве МЗ Ковин
- Ускршњи посни дани, у организацији удружења жена „Вредне руке жена Ковина“
- Кифлијада, у организацији Актива жена „Дуга“ Баваниште
- Сармијада, у организацији удружења жена „Велико храбро срце“ Мало Баваниште
- Такмичење у аранжирању цвећа, у организацији удружења жена "Шумарак 2"
- Гулашијада у Шумарку, у организацији Актива жена „Шумарак 1“
- Банатски фруштук, у организацији Актива жена Прве МЗ Ковин
- Грожђенбал у Шумарку, у организацији Актива жена „Шумарак 1“
- Крофнијада, у организацији удружења жена "Шумарак 2"
- Сармијада, у организацији удружења жена „Вредне руке жена Ковина“

Жене су укључене у планирање активности, од 41 манифестације у 2021. години, 10 организују удружење и активи жена. Међутим, већина ових активности подржава родно стереотипне улоге жена.

Скоро половина испитаница ниједном није била на некој културној манифестацији у последњих годину дана, а оне које су биле, наводе да су биле на концерту, у позоришту, биоскопу, изложбама и манифестацијама/сеоским славама. Око 70% испитаница сматра да нема довољно културних дешавања у општини, недостају концерти, разноврсне позоришне представе, квалитетнији културни програм и програми за децу. Такође, у селима нема довољно културних дешавања, а нема ни дешавања која су прилагођена женама различитог животног доба.

Поједине испитанице су указале да жене немају довољно времена за културне манифестације, као и да је информисаност (најаве догађаја) о дешавањима на недовољном нивоу.

Фокус групне дискусије и анкета са женама у општини Ковин

Према доступним подацима из 2020. године, у општини Ковин има укупно 94 удружења грађана. Постоји велики број удружења особа са инвалидитетом и удружења пензионера, као и неколико женских удружења и актива: „Ковинка“ из Ковина; удружење жена „Шумарак 2“; удружење жена „Гај“ из Гаја; удружење жена „Велико храбро срце“ из Малог Баваништа; „Вредне руке жена Ковина“; актив жена Прве месне заједнице Ковин; актив жена Шумарак и актив жена „Дуга“ из Баваништа.

У току 2021. године, опредељено је више од 4 милиона динара удружењима грађана, посебном одлуком о расподели средстава за финансирање/суфинансирање програма и пројеката, а по основу јавног конкурса који је расписало Општинско веће општине Ковин. Посебно, због специфичних законских прописа, на почетку године расписан је и конкурс за удружења у области управљања ванредним ситуацијама, па су средства у износу 3 милиона динара додељена Општинском ватрогасном савезу Ковин.

У општини Ковин одржавају се четири спортске манифестације: баскет 3 на 3, одбојка на песку, турнир у одбојци у Баваништу и карате турнир. Општина има пет спортских клубова: женски кошаркашки клуб „Ковин“, одбојкашки клуб „Баваниште“, одбојкашки клуб „Раднички“, женско фудбалско удружење „Нова Колонија“ и карате клуб „Раднички“ из Ковина. На територији општине Ковин има девет фискултурних сала у основним школама и две фискултурне сале у средњим школама. Зграда у којој је Установа за спорт - „Сала за мале спортове“ има две сале, теретану и кардио салу. У општини има и укупно девет отворених терена за фудбал и два отворена терена за одбојку на песку.

Подаци о броју спортисткиња	
МЗ	Укупно
Баваниште	63
Ковин	235
Делиблато	33

Дубовац	5
Гај	10
Плочица	12
Мраморак	7
Скореновац	8

Табела 15: Број спортисткиња

Преко 70% испитаница зна да постоје женски спортски клубови/екипе, али је само 5% укључено у активности неког женског спортског клуба/екипе и то аматерски. Мишљења су подељена поводом задовољства могућностима за бављење спортом у општини, док преко 30% испитаница исказује незадовољство могућностима за рекреацију жена.

Учеснице фокус групних дискусија наводе да за децу има спортских садржаја и могућности за тренирање, али да многи родитељи не могу да плаћају пуну цену за тренинге и опрему, а за децу са села је проблем и превоз. Сматрају да у општини недостају купалишта, базен, безбедна игралишта за децу различитих узраста. Поред тога, указују да за жене нема одговарајућих могућности за бављење спортом и рекреацијом, па чак и када има отворених терена у Ковину и околини за вежбање, да жене немају времена а често ни средстава.

Предлажу да за одређене групе (самохране родитеље, сиромашне и сл) буду организовани бесплатни спортски и рекреативни програми, као и да се у сеоским парковима поставе справе за вежбање. Такође, указују да девојчице престају да се баве спортом када упишу средњу школу, те да је потребно нешто предузети тим поводом. Уједно, сматрају да треба промовисати постојеће спортске и рекреативне програме и организовати кампање за укључивање жена за бављење спортом.

Фокус групне дискусије и анкета са женама у општини Ковин

Туристички потенцијал општине Ковин је веома велики. Територији општине припада око 63% од укупне површине Делиблатске пешчаре, приближно 220 км². Целокупан простор је прекривен разноврсном вегетацијом и екосистемима. У флори присутан је велики број ретких и ендемичних степских и пешчаних врста, као и лековитих и ароматичних биљака. Делиблатска пешчара је скоро у целини заштићена као Специјални резерват природе. Разнолика шумска вегетација, алувијалне равни Дунава и повољни климатски услови, обезбеђују егзистенцију бројних врста ловне и пернате дивљачи.

Осим Дунава који кроз општину Ковин пролази у дужини од 46 километара, на територији општине се налазе језера⁹² и баре богате рибом које су такође и стечиште

⁹² Језеро Краљевац код Делиблата, Дунавац, Црна бара и Шљункара код Ковина, језеро Провала код Плочице и Дубовачки рит

многобројних врста птица. Језеро Краљевац је атрактивни туристички потенцијал због „плутајућих тресетних острва“ и најпопуларнијег места за спортски риболов. Шљункара је популарно градско излетиште крај вештачког језера са спортским теренима за мали фудбал, кошарку и малим дечјим игралиштем где се гради затворени полуолимпијски базен. Дунавац је рукавац Дунава и дужином од 1800 метара представља природни заклон и зимовник за чамце и мања наутичка пловила, тренутних капацитета 130 везова, а планирано је да буду две шајке, верне реплике из 18. века, које ће се од пролећа 2022. године користити у туристичке сврхе. Дуж дунавског насипа у дужини од 46 километара простире се бицикличка рута Еуро Вело 6, која повезује Атлантик и Црно море. У непосредној близини Пристана на Дунавцу налази се Стари град, културно историјски комплекс (са макетом која приказује ток Дунава кроз Србију од Сланкамена до Кладова) који представља једну од најпосећенијих туристичких локација.

У ковинској општини се негују природна богатства и рурални амбијент за све популарнији рурални туризам, а истиче се Скореновац, село претежно насељено становништвом мађарске националности, са великим избором сеоских домаћинстава (Етно кућа, Музеј и Цикло-камп, Хостел и Едукативни салаш).

Што се медија тиче, на територији општине Ковин тренутно ради електронски медиј Радио БУС Ковин, који има дозволу за једну локалну фреквенцију, као и портал kovinas.rs, независни информативни портал основан 2017. године. За медије је релевантна одлука о расписивању конкурса за суфинансирање пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања⁹³ којим је у ове сврхе опредељено 9 милиона динара.

5. СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И АКТИВНОСТИ

Анализа стања родне равноправности у општини Ковин показује да постоје одређени проблеми и изазови, односно, могућности за побољшање, као и да је општина Ковин чврсто решена да се посвети овим изазовима и да омогући побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности.

На основу резултата анализе тренутног стања, а имајући у виду да је општи циљ овог документа побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности у општини Ковин, дефинисани су посебни стратешки циљеви и активности који ће у периоду важења акционог плана допринети остварењу постављених циљева. Посебни

⁹³ „Сл. гласник општине Ковин“ број 1/2021, доступно на: <https://www.kovin.rs/wp-content/uploads/Sluzbeni-list-1-2021.pdf>

стратешки циљеви односе се на увођење родне перспективе у све локалне политике, мере и активности финансиране из буџета општине Ковин; спровођење политике једнаких могућности и смањивање постојећих неједнакости; унапређење квалитета живота у општини, кроз унапређење услуга социјалне заштите; побољшање доступности и квалитета здравствене заштите; подршка запошљавању и samozapošljavanju жена; унапређење безбедности свих грађана и смањивање насиља према женама, као и унапређење квалитета живота у општини Ковин.

ОПШТИ ЦИЉ: Побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности у општини Ковин

ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ:

1. Увођење родне перспективе у све локалне политике, мере и активности финансиране из буџета општине Ковин
2. Спровођење политике једнаких могућности и смањивање постојећих неједнакости између жена и мушкараца у (само)запошљавању, економским мерама и подстицајима, као и унапређење квалитета и доступности здравствене и социјалне заштите;
3. Унапређење безбедности свих грађана, а посебно жена у заједници;
4. Унапређење квалитета живота у општини Ковин, а посебно унапређење квалитета живота жена, укључујући жене из вишеструко дискриминисаних група.

ПОСЕБНИ ЦИЉ 1. Увођење родне перспективе у све локалне политике, мере и активности финансиране из буџета општине Ковин

Мере	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	Рок	Потребни ресурси
Унапређење родне статистике	Усвајање одлуке о родној статистици/евиденцијама по полу и старосном добу у складу са Законом о родној равноправности	Усвојена одлука	Доступни сви подаци разврстани по полу и старосном добу	ЈЛС, Комисија за РР, лице задужено за РР		2022	Буџет општине

	Информисање свих локалних институција, установа и ЈКП о вођењу родне статистике/евиденције по полу и старосној доби	Број органа, институција, установа и предузећа који воде родну статистику и евиденције по полу и старосној доби	Доступни сви подаци разврстани по полу и старосном добу	ЈЛС, Комисија за РР	Директор и установа, институција и ЈКП	2022	Буџет општине
	Информисање свих локалних институција, установа и ЈКП о обавезама из Закона о родној равноправности и активностима из ЛАП-а	Број информисаних органа, институција, установа и предузећа	Локалне институције, установе и предузећа испуњавају обавезе из ЗРР и активно учествују у реализацији активности ЛАП-а	ЈЛС, Комисија за РР	Директор и установа, институција и ЈКП	2022	Буџет општине
Увођење родне перспективе у рад ЈЛС	Израда плана управљања ризицима од повреде родне равноправности	Израђен план	ЈЛС испуњава обавезе из ЗРР и адекватно управља ризицима од повреде родне равноправности	ЈЛС, Комисија за РР, леце задужено за РР		2022	Буџет општине

Прикупљање и анализа родних података приликом израде стратешких докумената акционих планова и других докумената ЈЛС	Доступне/израђене родне анализе	ЈЛС има податке о родним неједнакостима у областима у којима се израђују локална стратешка и друга документа	ЈЛС (сви запослени), Комисија за РР, лице задужено за РР, начелници одељења	Локалне институције, установе и ЈКП, ОЦД	Од 2022. Континуирано	Буџет општине, донаторска средства
Укључивање родне перспективе у сва стратешка документа, акционе планове и друге документе ЈЛС	Број стратешких докумената, акционих планова и других докумената ЈЛС у које је укључена родна перспектива	ЈЛС боље одговара на потребе свих грађана и грађанки	ЈЛС (сви запослени), Комисија за РР, лице задужено за РР, начелници одељења	Локалне институције, установе и ЈКП, ОЦД	Од 2022. Континуирано	Буџет општине
Постављање услова/критеријума укључивања родне перспективе у све конкурсе које финансира ЈЛС	Број конкурса ЈЛС у којима је услов/критеријум укључивање родне перспективе	ЈЛС боље одговара на потребе свих грађана и грађанки	ЈЛС (сви запослени), Комисија за РР, лице задужено за РР, начелници свих одељења, одељења за буџет и финансије, одељења за пројекте		Од 2022. континуирано	Буџет општине, донаторска средства

	Увођење родно осетљивог језика у документа ЈЛС	Број докумената ЈЛС у којима се користи родно осетљив језик	ЈЛС доследно користи родно осетљив језик у интерној и екстерној комуникацији	ЈЛС (сви запослени), Комисија за РР, лице задужено за РР		Од 2024. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
Подизање капацитета запослених у ЈЛС	Едукација на тему родне равноправности и увођења родне перспективе за запослене у ЈЛС	Број организованих обука годишње Број запослених који су похађали обуке, по полу Проценат запослених који су повећали ниво знања, по полу	Подигнути су капацитети запослених у ЈЛС за бављење питањима родне равноправности и увођења родне перспективе у рад ЈЛС	Комисија за РР, лице задужено за РР, сви запослени у ЈЛС	Координационо тело за родну равноправност (КТРР) СКГО ОЦД	Од 2022. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
	Едукација запослених у ЈЛС о специфичности положаја одређених група жена које су у ризику од вишеструке дискриминације	Број организованих обука годишње Број запослених који су похађали обуке, по полу Проценат запослених који су	Повећана информисаност и подигнути капацитети запослених у ЈЛС о специфичност и положаја одређених група жена које су у ризику од вишеструке	Комисија за РР, лице задужено за РР, сви запослени у ЈЛС	Координационо тело за родну равноправност (КТРР) Повереник за заштиту равноправности (ПЗР)	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства

		повећали ниво знања, по полу	дискриминације		СКГО ОЦД		
	Едукација запослених о дискриминацији на раду, сексуалном узнемиравању и мобингу	Број организованих обука годишње Број запослених који су похађали обуке, по полу Проценат запослених који су повећали ниво знања, по полу	Подигнути капацитети запослених у ЈЛС о дискриминацији на раду, сексуалном узнемиравању и мобингу	Комисија за РР, лице задужено за РР, сви запослени у ЈЛС	Координационо тело за родну равноправност (КТРР) Повереник за заштиту равноправности (ПЗР) СКГО ОЦД	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
Оснаживање локалних механизма за родну равноправност	Обуке за чланове Комисије за родну равноправност и лица задуженог за родну равноправност	Број обука годишње Број чланова комисије који су похађали обуке, по полу Проценат чланова комисије који су повећали ниво знања, по полу	Чланови Комисије за родну равноправност и лице задужено за родну равноправност повећали ниво компетенција за питања у вези са родном	Комисија за родну равноправност, лице задужено за родну равноправност	Координационо тело за родну равноправност (КТРР) Повереник за заштиту равноправности (ПЗР)	Од 2022. континуирано	Буџет општине, донаторска средства

			равноправно шћу		СКГО ОЦД		
Успостављање сарадње свих актера у ЈЛС задужених за родну равноправност	Број институција, установа и ЈКП Број одржаних састанака годишње	Успостављена сарадња свих актера у ЈЛС задужених за родну равноправност доприноси ефикасности мера и активности које се спроводе у ЈЛС на тему родне равноправности	Комисија за родну равноправност, лице задужено за родну равноправност	Лица задужена за родну равноправност у институцијама, установама и ЈКП	Од 2022. Континуирано	Буџет општине	
Иницијативе механизма за родну равноправност на побољшању родне равноправности у ЈСЛ	Број иницијатива годишње Број институција, установа, ЈКП који су поднели иницијативе	Механизми за родну равноправност боље одговарају на потребе грађана и грађанки ЈЛС	Механизми за родну равноправност у ЈЛС, установама, институцијама и ЈКП		Од 2023. континуирано	Буџет општине	

	Креирање механизма сарадње локалних механизма за родну равноправности и ОЦД	Успостављен механизам сарадње	Боља сарадња свих заинтересованих актера у ЈЛС и ефикаснија имплементација мера и активности планираних ЛАП-ом	Комисија за РР	Лица задужена за родну равноправност у установама, институтцијама и ЈКП, ОЦД	2023	Буџет општине, донаторска средства
	Извештавање о резултатима имплементације ЛАП-а за РР	Годишњи извештај доступан Проценат остварености планираних активности	Одборници информисани о резултатима примене ЛАП-а	Комисија за родну равноправност		Од 2022. континуирано	Буџет општине
Промоција родне равноправности	Спровођење медијске кампање о значају родне равноправности	Број медијских прилога	Грађани и грађанке боље информисани о значају и основним принципима родне равноправности	ЈЛС, Комисија за родну равноправност	Медији ОЦД	2023.	Буџет општине, донаторска средства
	Промоција ЛАП-а, планираних активности и постигнутих резултата у области родне	Број одржаних промотивних догађаја, годишње	Грађани и грађанке боље информисани о резултатима	Комисија за родну равноправност	МЗ Установе, институције	Од 2022. континуирано	Буџет општине

равноправности у ЈЛС	Број присутних, по полу	примене ЛАП-а		ОЦД		
Инфо сесије у месним заједницама о активностима ЈЛС на унапређењу родне равноправности	Број МЗ Број инфо сесија у МЗ Број присутних, по полу	Грађани и грађанке боље информисани о активностима ЈЛС на унапређењу родне равноправности	Комисија за родну равноправност	МЗ ОЦД	Од 2023. континуирано	Буџет општине
Израда билтена (Ковин-инфо) са циљем боље информисаности грађана и грађанки о активностима ЈЛС, укључујући и активности у вези са родном равноправношћу	Израђена најмање два билтена годишње Тираж билтена Билтен доступан онлине	Грађани и грађанке боље информисани о активностима ЈЛС, укључујући и о унапређењу родне равноправности	Комисија за родну равноправност, лице задужено за родну равноправност, ПР општине, одељење за информисање /медије	МЗ Медији ОЦД	Од 2023. континуирано	Буџет општине
Повећање доступности информација од јавног значаја о раду ЈЛС (банер на сајту за питања грађана и грађанки)	Постављен банер на сајт општине Број питања годишње Број грађана који су се обратили	Грађанима и грађанкама олакшан приступ информацијама о раду ЈЛС	Особа задужена за информације од јавног значаја	Сва одељења ЈЛС	2023.	Буџет општине

	општини, по полу					
Обележавање важних датума који су од значаја за родну равноправност и спровођење политике једнаких могућности	Израђен календар важних датума Број обележених датума, годишње Број учесника догађаја, по полу Број медијских прилога	Подизање свести грађана и грађанки о важним датумима/догађајима за родну равноправност и спровођење политике једнаких могућности	Комисија за родну равноправност	Установе и институције у ЈСЛ КТРР ОЦД Медији	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства

ПОСЕБНИ ЦИЉ 2. Спровођење политике једнаких могућности и смањивање постојећих неједнакости између жена и мушкараца у (само)запошљавању, економским мерама и подстицајима, као и унапређење квалитета и доступности здравствене и социјалне заштите

Мере	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	Рок	Потребни ресурси
Смањење неједнакости у (само)запошљавању	Испитивање потреба жена у вези са додатним	Урађена анализа	ЈСЛ информисана	Комисија за родну равноправност	ОЦД СКГО	2023	Буџет општине,

ању, економским мерама и подстицајима	обукама и образовањем у циљу (само)запошљавања		о потребама жена		СИПРУ Експерти		донаторска средства
	Организовање обука намењених женама, у односу на резултате испитивања потреба	Број обука Број полазница обука	Жене са територије ЈСЛ имају више знања и вештина за (само)запошљавање	ЈЛС НСЗ	ОЦД Средње школе	Од 2024. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
	Обезбедити средства за финансирање програма намењених економском оснаживању жена, посебно жена из вишеструко маргинализованих група	Износ обезбеђених средстава годишње Број жена које су добиле средства Удео жена из вишеструко маргинализованих група у укупном броју жена које су добиле средства	Жене са територије ЈСЛ, укључујући и жене из вишеструко маргинализованих група имају повећане шансе за економску независност	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељења за буџет и финансије, ЛЕР	Савет за младе МЗ ОЦД	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
	Организовање онлајн обука и курсева за младе	Број доступних обука/курсева Број младих полазника, по полу	Младе жене и мушкарци са територије ЈЛС имају побољшане капацитете и вештине	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, Савет за младе	НСЗ ОЦД	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства

	<p>У програму буџетске помоћи-субвенције приоритет дати женама које су носиоци пољопривредних газдинстава</p> <p>Прописано да жене носиоци пољопривредних газдинстава имају приоритет за субвенције</p> <p>Број жена носилаца пољопривредних газдинстава које су оствариле право на субвенцију</p> <p>Удео жена носилаца пољопривредних газдинстава у укупном броју додељених субвенција</p>	<p>Побољшан економски положај жена носилаца пољопривредних газдинстава</p>	<p>ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељења за буџет и финансије, одељење за пољопривреду</p>		<p>Од 2023. континуирано</p>	<p>Буџет општине</p>
	<p>Оснивање канцеларије за подршку и израду бизнис планова</p>	<p>Основана канцеларија</p> <p>Број корисника услуга канцеларије, по полу</p>	<p>Грађанима и грађанкама обезбеђена подршка за израду бизнис планова и олакшано започињање сопственог бизниса</p>	<p>ЈЛС, одељења за буџет и финансије, ЛЕР</p>	<p>2023</p>	<p>Буџет општине</p>

Расписивање јавних позива за жене носиоце газдинства за увођење нових технологија у пољопривредну производњу (органска производња, пластеници, цвећарство)	Број расписаних конкурса Број пријављених жена носилаца пољопривредних газдинстава по конкурс Просечна висина одобрених средстава	Унапређење економског положаја жена носилаца пољопривредних газдинстава	ЈЛС, одељења за буџет и финасије, пољопривреда	Комисија за родну равноправност	Од 2024. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
Испитивање потреба жена на селу о потребној подршци и неопходним подстицајима за останак на селу	Урађена анализа	ЈЛС информисана о потребама жена на селу	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за пољопривреду	КТРР ОЦД СИПРУ Експерти	2023	Буџет општине, донаторска средства
Креирање посебних програма/мера који одговарају потребама живота на селу	Број креираних посебних мера/програма	ЈЛС боље одговара на потребе жена на селу	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за пољопривреду	ОЦД НСЗ	Од 2024. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
Организовање едукација у вези са покретањем агробизниса, укључујући и органску производњу	Број организованих едукација годишње Број полазника едукација, по полу	Грађани и грађанке имају више знања и вештина за покретање агробизниса, укључујући и	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за пољопривреду	ОЦД НСЗ МЗ	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства

			органску производњу				
Унапређење квалитета и доступности здравствене заштите	Информисање о доступној здравственој заштити, посебно жена из вишеструко маргинализован их група	Број догађаја годишње Број учесника догађаја, по полу Удео жена из вишеструко маргинализова них група у укупном броју учесника	Грађани и грађанке боље информисани о доступној здравственој заштити	ЈЛС, Комисија за родну равноправност , одељење за здравство	МЗ Дом здравља ОЦД	Од 2022. контину ирано	Буџет општине, донаторска средства
	Спровођење кампања за подизање свести жена и мушкараца о важности превентивних прегледа и очувања опшег и репродуктивног здравља	Број кампања Број медијских прилога Израђени промо материјали	Подигнута свест грађана и грађанки о важности превентивних прегледа и очувања опшег и репродуктивн ог здравља	ЈЛС, Комисија за родну равноправност , одељење за здравство	ОЦД Медији Дом здравља МЗ	Од 2022. контину ирано	Буџет општине, донаторска средства
	Организовање превентивних здравствених прегледа (базари здравља) у насељеним местима	Број одржаних базара здравља годишње Број урађених превентивних прегледа, по полу	Унапређен приступ здравственој заштити грађана и грађанки у насељеним местима	ЈЛС, Комисија за родну равноправност , одељење за здравство Дом здравља	МЗ ОЦД Медији	Од 2022. контину ирано	Буџет општине

		Удео особа из вишеструко маргинализованих друштвених група у укупном броју урађених превентивних прегледа, по полу					
	Обезбеђивање нових лабораторијских уређаја	Број нових лабораторијских уређаја годишње	Побољшање доступности здравствене заштите свим грађанима и грађанкама	ЈЛС Дом здравља		Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
Унапређење квалитета и доступности социјалне заштите	Информисање о доступној социјалној заштити, посебно жена из вишеструко маргинализованих група	Број догађаја годишње	Грађани и грађанке боље информисани о доступној социјалној заштити	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за социјалну политику	МЗ ЦСР ОЦД	Од 2022. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
		Број учесника догађаја, по полу Удео жена из вишеструко маргинализованих група у укупном броју учесника					
	Родна анализа потреба за услугама социјалне заштите	Урађена родна анализа	ЈЛС информисана о потребама жена и мушкараца за услугама	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за социјалну	ОЦД СИПРУ СКГО	2023.	Буџет општине, донаторска средства

		социјалне заштите	политику, ЦСР, МЗ	Експерти		
Пилотирање нових услуга социјалне заштите, у односу на резултате родне анализе	Број нових услуга Број корисника нових услуга, по полу Задовољство корисника нових услуга, по полу	Побољшана доступност социјалне заштите грађанима и грађанкама	ЈЛС, Комисија за родну равноправност , одељење за социјалну политику, ЦСР	ОЦД Други пружаоци услуга социјалне заштите	Од 2024. контину ирано	Буџет општине, донаторска средства
Ангажовање личних пратилаца за децу и ученике са сметњама у развоју и инвалидитетом	Број ангажованих пратилаца, по полу Број деце која имају личног пратиоца, по полу	Побољшан приступ образовању и ваннаставним активностима деце са сметњама у развоју и инвалидитето м	ЈСЛ, Комисија за родну равноправност , одељење за образовање, установа Ластва	ЦСР ОЦД ПУ Основне и средње школе	Од 2022. контину ирано	Буџет општине

ПОСЕБНИ ЦИЉ 3. Унапређење безбедности свих грађана, а посебно жена у заједници

Мере	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	Рок	Потребни ресурси
Унапређење безбедности у заједници	Формирање локалног савета за безбедност	Основан локални савет за безбедност	Повећана свест о значају питања безбедности у ЈЛС	ЈЛС, Комисија за родну равноправност		2022	Буџет општине

Умрежавање свих актера у локалној заједници који се баве питањима безбедности и родне равноправности	Број актера Број одржаних састанака годишње	Безбедност у ЈЛС је један од приоритета	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, Савет за безбедност	ПУ/ПС Савет за младе Локални штаб за ванредне ситуације Црвени крст ОЦД	2022	Буџет општине
Испитивање ставова грађана и грађанки о безбедности у ЈЛС	Урађена анализа о безбедности у ЈЛС	ЈЛС информисана о безбедносним проблемима грађана и грађанки	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, Савет за безбедност	ОЦД Експерти	2023	Буџет општине, донаторска средства
Израда плана за побољшање безбедности у ЈЛС, у односу на резултате испитивања ставова	Израђен план за побољшање безбедности у ЈЛС	ЈЛС боље одговара на безбедносне проблеме грађана и грађанки	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, Савет за безбедност	Установе, институције, ЈКП ОЦД	2024	Буџет општине
Побољшање уличне расвете у свим насељеним местима (лед расвета)	Број замењених сијалица лед расветом, годишње Број МЗ у којима је	Побољшана безбедност кретања грађана и грађанки на целој	ЈЛС	ЈКП	Од 2022. континуирано	Буџет општине

		побољшана улична расвета	територији општине				
Превенција насиља, посебно насиља према женама и девојчицама	Испитивање потреба за обезбеђивањем привременог смештаја жртава насиља (прихватилиште /сигурна кућа) и других услуга за жене у ситуацијама насиља	Урађена анализа испитивања потреба	ЈЛС боље информисана о потребама жртава насиља	ЈЛС, Комисија за родну равноправност , одељење за социјалну заштиту, децу, бригу о породици, ЦСР	ОЦД Група за координа цију и сарадњу Савет за безбеднос т Експерти	2023	Буџет општине, донаторска средства
	Израда плана за обезбеђивање услуга за жртве насиља, у односу на резултате испитивања потреба	Израђен план за обезбеђивање услуга за жртве насиља У план за обезбеђивање услуга укључене потребе жртава из вишеструко дискриминисан их група	ЈЛС боље одговара на потребе жртава насиља	ЈЛС, Комисија за родну равноправност , Савет за безбедност, одељење за социјалну заштиту, ЦСР	ОЦД Група за координа цију и сарадњу	2024	Буџет општине
	Организовање радионица са младима у циљу подизања свести о родно заснованом	Број одржаних радионица годишње Број младих учесника, по полу	Младе жене и мушкарци имају повећану информисано ст о родно	ЈЛС, Комисија за родну равноправност , Савет за безбедност, Савет за младе	ОЦД ПУ/ПС Основне и средње школе	Од 2023. контину ирано	Буџет општине, донаторска средства

	насиљу и безбедности		заснованом насиљу		МЗ		
	Изградња капацитета локалног савета за безбедност у вези са питањима родно заснованог насиља	Број одржаних обука за чланове локалног савета за безбедност Број чланова локалног савета за безбедност који су похађали обуке, по полу	Локални савет за безбедност има повећане капацитете за бављење питањима родно заснованог насиља	ЈЛС, Комисија за родну равноправност	ОЦД Група за координацију и сарадњу Експерти	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
Унапређење безбедности учесника у саобраћају	Санација и континуирано одржавање локалних путева у свим насељеним местима и побољшање прегледности раскрсница	Дужина санираних путева, годишње Број уређених раскрсница	Повећана безбедност учесника у саобраћају	ЈЛС, одељење за урбанизам	ЈКП и друга ангажована предузећа	Од 2022. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
	Санација и континуирано одржавање бициклических стаза и тротоара	Дужина санираних бициклических стаза Дужина санираних тротоара	Повећана безбедност учесника у саобраћају, бициклиста и пешака	ЈЛС, одељење за урбанизам	ЈКП и друга ангажована предузећа	Од 2022. континуирано	Буџет општине, донаторска средства

ПОСЕБНИ ЦИЉ 4. Унапређење квалитета живота у општини Ковин, а посебно унапређење квалитета живота жена, укључујући жене из вишеструко дискриминисаних група

Мере	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	Рок	Потребни ресурси
Повећање наталитета	Финансијска подршка паровима за процес биомедицински потпомогнуте оплодње (БМПО)	Број парова годишње	Повећан број новорођене деце	ЈЛС, одељење за бригу о породици (јавне службе), одељење за буџет и финансије		2024	Буџет општине
	Испитивање потреба жена у репродуктивном периоду у вези са подршом за рађање деце	Урађена анализа испитивања потреба	ЈЛС информисана о потребама	ЈЛС, Комисија за родну равноправност	ОЦД КТРР Експерти	2023	Буџет општине и донаторска средства
	У односу на резултате испитивања потреба, пилотирање нових услуга или увођење других видова подршке	Број нових услуга Број корисника нових услуга, по полу Задовољство новоуведеним услугама, по полу	ЈЛС боље одговара на потребе жена у репродуктивном периоду у вези са подршом за рађање деце	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за социјалну политику, одељење за буџет и финансије, ЦСР	ОЦД СИПРУ Експерти	2025	Буџет општине и донаторска средства

Повећање доступности образовања	Обезбеђивање бесплатног превоза за све средњошколце	Број месечних карата, по полу	Повећана доступност средњошколског образовања	ЈЛС	Уговорени превозници	Од 2022. континуирано	Буџет општине
	Обезбеђивање бесплатног превоза за све редовне студенте – путнике	Број месечних карата, по полу	Повећана доступност високог образовања	ЈЛС		Од 2023. континуирано	Буџет општине
	Прерасподела радног времена васпитача у ПУ	Продужено радно време вртића	Већи обухват деце предшколским васпитањем и образовањем	ЈЛС, ПУ		2022	Буџет општине
Побољшање услова животне средине	Садња дрвореда између насељених места	Број насељених места Број посађеног дрвећа	Побољшање квалитета животне средине	ЈЛС, одељење за урбанизам, одељење за заштиту животне средине	ЈКП МЗ	Од 2023. континуирано	Буџет општине
	Уређење пешачких стаза	Дужина уређених пешачких стаза	Побољшање квалитета животне средине	ЈЛС, одељење за урбанизам, одељење за заштиту животне средине	ЈКП МЗ	Од 2023. континуирано	Буџет општине
Повећање доступности културних садржаја	Установе културе креирају планове и програме у складу са потребама жена.	Број културних програма, годишње Број жена које учествују у	Повећано учешће жена у креирању, и реализацији јавних	ЈЛС, одељење за јавне службе, установе културе	Комисија за родну равноправност	Од 2023. континуирано	Буџет општине

		реализацији културних дешавања	кутурних дешавања				
	Повећање броја културних садржаја у селима	Број културних дешавања на селу Број посетилаца, по полу	Повећано задовољство жена и мушкараца са села културном понудом	ЈЛС, одељење за културу, установе културе	Комисија за родну равнопра вност МЗ Медији	Од 2023. контину ирано	Буџет општине, донаторска средства
	Повећање културних садржаја којима се промовише женски допринос у култури	Број културних дешавања којима се промовише женски допринос у култури Број посетилаца, по полу	Женски допринос култури и женско стваралаштво боље промовисано	ЈЛС, одељење за јавне службе, установе културе	Комисија за родну равнопра вност ОЦД Медији	Од 2023. контину ирано	Буџет општине, донаторска средства
Повећање доступности спортских активности и садржаја	Промоција важности спорта за девојчице	Број организованих догађаја Број учесника догађаја, по полу Број медијских прилога	Подигнута свест грађана и грађанки о важности бављења девојчица спортом	ЈЛС, Комисија за родну равноправност , одељење за спорт, Установа за спорт	Спортски савез Спортски клубови ОЦД Медији	Од 2022. контину ирано	Буџет општине

Организовање спортских активности за девојчице у основним школама	Број основних школа Број спортова Број девојчица које учествују у спортским активностима	Повећана спортска активност девојчица, повећано разумевање девојчица о важности спорта	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за спорт, Установа за спорт	Спортски савез Спортски клубови Основне школе	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
Организовање спортских активности за девојчице у средњим школама	Број средњих школа Број спортова Број девојчица које учествују у спортским активностима	Повећана спортска активност девојчица, повећано разумевање девојчица о важности спорта	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за спорт, Установа за спорт	Спортски савез Спортски клубови Средње школе	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
Обезбеђивање бесплатних спортских активности (месец дана бесплатног спорта)	Организовање месец дана бесплатног спорта сваке године Број спортова/спортских активности Број учесника спортских активности по полу и старосном добу	Повећана спортска активност грађана и грађанки	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за спорт, Установа за спорт	Спортски савез Спортски клубови Медији ОЦД	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства

Промоција спортских и рекреативних активности за особе са инвалидитетом, посебно девојчице и жене са инвалидитетом	<p>Број организованих догађаја</p> <p>Удео учесника са инвалидитетом у укупном броју учесника</p> <p>Број учесника са инвалидитетом, по полу</p> <p>Број медијских прилога</p>	Подигнута свест грађана и грађанки о важности бављења спортом за особе са инвалидитетом	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за спорт, Установа за спорт	<p>Спортски савез</p> <p>Спортски клубови</p> <p>ОЦД</p> <p>Медији</p>	Од 2023. континуирано	Буџет општине
Промоција рекреације и рекреативног бављења спортом	<p>Број организованих догађаја</p> <p>Број учесника догађаја, по полу</p> <p>Број медијских прилога</p>	Подигнута свест грађана и грађанки о важности рекреације и рекреативног бављења спортом	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за спорт, Установа за спорт	<p>Спортски савез</p> <p>Спортски клубови</p> <p>ОЦД</p> <p>Медији</p> <p>МЗ</p>	Од 2022. континуирано	Буџет општине
Равномерна расподела средстава мушким и женским спортским удужењима	Висина средстава намењена спортским клубовима и спортским удужењима	Повећање могућности за бављење женским спортом	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за спорт, одељење за буџет и финансије		Од 2023. континуирано	Буџет општине

	Удео средстава додељен женским спортским клубовима и спортским удужењима					
Организовање међуопштинских и међународних женских спортских и рекреативних догађаја	Број међуопштинских догађаја Број међународних догађаја Број учесница догађаја	Популаризација бављења спортом и рекреацијом за жене	ЈЛС, одељење за јавне службе, одељење за буџет и финансије	Комисија за родну равноправност Установа за спорт Спортски клубови ОЦД Медији МЗ	Од 2024. континуирано	Буџет општине, донаторска средства

6. СПРОВОЂЕЊЕ И ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЛАП-а

Носиоци активности су локална управа и локалне институције (директни и индиректни буџетски корисници), као и локална удружења грађана и друге организације, у сарадњи и партнерству са локалном самоуправом. За праћење реализације активности дефинисаних ЛАП-ом, осим носилаца активности, надлежна је Комисија за родну равноправност општине Ковин. Комисија је уједно надлежна и за праћење остварености циљева ЛАП-а, на основу дефинисаних индикатора и за координацију других носилаца активности и сарадњу локалне управе са другим институцијама и организацијама. За праћење и евалуацију спровођења ЛАП-а, надлежна је Комисија за родну

равноправност, која ће прибављати податке о спроведеним активностима од носилаца активности и која ће најмање једном годишње извештавати Општинско веће и председника општине о реализованим активностима, укључујући информисање о постигнутим резултатима (по индикаторима), као и о изазовима у спровођењу активности. Комисија за родну равноправност ће за сваку годину имплементације ЛАП-а, почевши од 2022. припремити оперативни план, дефинисан у годишњем плану рада комисије, као и средства потребна из буџета града за реализацију активности ЛАП-а у одређеној години. Годишњи план рада Комисије за родну равноправност, укључујући оперативни план имплементације ЛАП-а, усвајаће Скупштина општине Ковин, најкасније у децембру текуће године за наредну годину. Почевши од 2022. године оперативни план ће бити припреман у октобру текуће године за наредну годину, у складу са буџетским календаром, како би се обезбедило правовремено планирање буџетских средстава. Локална самоуправа општине Ковин биће партнер у свим активностима које се спроводе и финансирају донаторским средствима и ставити на располагање своје ресурсе у циљу спровођења активности. Годишњи извештај о реализацији ЛАП-а припрема Комисија за родну равноправност, а усваја га Скупштина општине Ковин, најкасније у децембру календарске године за коју се извештај подноси. Активности планиране ЛАП-ом подразумевају једнаке могућности за учешће припадника и припадница вишеструко маргинализованих група и тамо где то није посебно наглашено, односно, ЛАП се спроводи уз поштовање родне равноправности, забране дискриминације и једнаких могућности.

РАДНА ГРУПА ЗА ИЗРАДУ
ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ